



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น
ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้มีหนังสือแจ้งให้ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติสามารถเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยให้ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการประเมินคุณลักษณะของบุคคล และให้ข้าราชการจัดทำเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือก นั้น

บัดนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเสร็จสิ้นแล้ว เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดสำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นในตำแหน่งที่ครองอยู่ จำนวน ๘ ราย ดังนี้

๑. นางสาวรมย์ณลิน พิลาก ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๕๘ กลุ่มนโยบายและวิชาการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยโสธร ให้เข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมชำนาญการ ในตำแหน่งที่ครองอยู่

เสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๑) ชื่อผลงานที่ส่งประเมิน

- การบูรณาการการทำงานเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์จังหวัดยโสธร โดยมีสัดส่วนผลงานร้อยละ ๑๐๐

๒) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

- การพัฒนาศักยภาพทีมสหวิชาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ในพื้นที่จังหวัดยโสธร เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ (National Referral Mechanism : NRM)

/๒. นางสาวพรพูนวิธ...

๒. นางสาวพรพูนวีสร์ สมิตินันท์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๐๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเชียงราย ให้เข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ในตำแหน่งที่ครองอยู่

เสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๑) ชื่อผลงานที่ส่งประเมิน

- หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเชียงราย

โดยมีส่วนผลงานร้อยละ ๑๐๐

๒) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

- แนวทางจัดทำคู่มือการจัดการความรู้ (KM) สำหรับบุคลากร สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเชียงราย

๓. นางสาวชลธิชา ถาดวิจิตร ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๗๓ กลุ่มการวิจัยและการพัฒนาระบบเครือข่าย สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๗ ให้เข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมชำนาญการ ในตำแหน่งที่ครองอยู่

เสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๑) ชื่อผลงานที่ส่งประเมิน

- การดำเนินงานโครงการวิจัย ในหัวข้อเรื่อง “แนวทางการส่งเสริมศักยภาพเด็กและเยาวชนให้เท่าทันในศตวรรษ ๒๑ ด้วยภูมิปัญญาท้องถิ่นของผู้สูงอายุ กรณีศึกษา กลุ่มเด็กและเยาวชนเมล็ดข้าวเปลือกไทยเบ้ง”

โดยมีส่วนผลงานร้อยละ ๘๐

๒) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

- การส่งเสริมศักยภาพศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) และพัฒนาเครือข่ายการทำงานด้านครอบครัวเชิงบูรณาการ

๔. นางสาวพรณิศา สายใจ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๑ กลุ่มสนับสนุนและประสานราชการส่วนภูมิภาค กองตรวจราชการ ให้เข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ในตำแหน่งที่ครองอยู่

เสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๑) ชื่อผลงานที่ส่งประเมิน

- การขับเคลื่อนตัวชี้วัด “ร้อยละครัวเรือนเปราะบางในระบบสมุดปกครอบครัวอิเล็กทรอนิกส์ (MSO - Logbook) ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑ (๖ เดือน)

โดยมีส่วนผลงานร้อยละ ๘๐

๒) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

- การพัฒนาแนวทางการขับเคลื่อนตัวชี้วัด “ร้อยละครัวเรือนเปราะบางในระบบสมุดปกครอบครัวอิเล็กทรอนิกส์ (MSO - Logbook) ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต”

๕. นางสาวอุบลวรรณ ศรีสร้อย ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๘๗ กลุ่มนโยบายและวิชาการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดร้อยเอ็ด ให้เข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมชำนาญการ ในตำแหน่งที่ครองอยู่

เสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๑) ชื่อผลงานที่ส่งประเมิน

- การพัฒนาระบบงานจัดซื้อจัดจ้างตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

โดยมีสัดส่วนผลงานร้อยละ ๑๐๐

๒) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

- การเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)

๖. นายวรพงษ์ วุฒิพรชัย ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๕๑ กลุ่มนโยบายและวิชาการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสมุทรปราการ ให้เข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมชำนาญการ ในตำแหน่งที่ครองอยู่

เสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๑) ชื่อผลงานที่ส่งประเมิน

- การพัฒนาศักยภาพเสริมสร้างกลไกและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ

โดยมีสัดส่วนผลงานร้อยละ ๘๐

๒) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

- การพัฒนาศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุสู่การเป็นศูนย์บริการผู้สูงอายุแบบเบ็ดเสร็จ

๗. นางสาวอาลิษา รอมณี ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๘๙ กลุ่มการคลัง กองกลาง ให้เข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ในตำแหน่งที่ครองอยู่

เสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๑) ชื่อผลงานที่ส่งประเมิน

- หลักเกณฑ์และกระบวนการขออนุมัติหลักการโครงการ และขออนุมัติค่าใช้จ่ายในโครงการฝึกอบรม

โดยมีสัดส่วนผลงานร้อยละ ๙๐

๒) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

- แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพในการขออนุมัติหลักการโครงการ และขออนุมัติค่าใช้จ่ายในโครงการฝึกอบรม

/๘. นางสาวอลิสรา...

๘. นางสาวอลิสรา ใจเพชร ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๖๕๙ กลุ่มการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดชลบุรี ให้เข้ารับการประเมินผลงาน ในตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ ในตำแหน่งที่ครองอยู่

เสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๑) ชื่อผลงานที่ส่งประเมิน

- บทบาทนักสังคมสงเคราะห์ในการช่วยเหลือและคุ้มครองเด็กจากความรุนแรงในครอบครัว
สู่การบูรณาการช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ในจังหวัดชลบุรี

โดยมีส่วนผลงานร้อยละ ๑๐๐

๒) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

- การพัฒนาระบบการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันไม่ให้เด็กที่ได้รับความช่วยเหลือถูกกระทำซ้ำ

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องส่งผลงานขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ภายใน ๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่แจ้งให้จัดทำผลงาน

อนึ่ง หากมีผู้ใดเห็นว่าชื่อผลงานพร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน และสัดส่วนผลงานดังกล่าวไม่ตรงตามความเป็นจริงหรือเป็นกรณีการอ้างและคัดลอกผลงานของผู้อื่น สามารถทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ ในกรณีชื่อผลงานพร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน และสัดส่วนของผลงานไม่ตรงตามความเป็นจริง หรือเป็นกรณีการอ้างและคัดลอกผลงานของผู้อื่นจะต้องดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ตามข้อ ๔ การตรวจสอบการประเมินผลงาน แต่ถ้าตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้น เป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต ให้รายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงนั้น ให้ได้ข้อเท็จจริงและดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายอนุกุล ปัดแก้ว)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์