

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ของ สป.พม.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน)

ประเด็นยุทธศาสตร์/ ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	รอบ ๖ เดือน							
		ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด/รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย ตามแผน (บาท)	ปัญหาอุปสรรค /ข้อเสนอแนะ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ขับเคลื่อน พม. ให้เกิดความคล่องตัวด้วยฐานข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล(Data - Driven and Agile Organization)									
๑.๑ ร้อยละความถูกต้อง ของระบบฐานข้อมูล สารสนเทศด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (DPIS) ที่มี ความครบถ้วน เป็นปัจจุบันใช้งานได้จริง	๑.๑ การจัดการ ฐานข้อมูลสารสนเทศ ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (DPIS) ที่มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบันใช้งานได้ จริง	ร้อยละ ๑๐๐	กองกลาง (กบค.-ฝ่ายทะเบียนฯ)	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	บุคลากร สป.พม. (๒,๓๗๑ ราย)	- สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ - โดยมีการอัปเดตข้อมูลบุคลากรในระบบให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน และมีการเปิดฟังก์ชันให้บุคลากร สามารถยื่นข้อมูลประวัติผ่านระบบ DPIS ได้ ดังนี้ ๑) ข้อมูลประวัติการฝึกอบรมข้อมูล ๒) ข้อมูลใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ๓) ข้อมูลที่อยู่ โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบตรวจสอบความถูกต้อง จากเอกสารหลักฐานที่แนบก่อนอนุมัติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ
๑.๓ ร้อยละความสำเร็จของ การเชื่อมโยง กระบวนการด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล เข้าสู่ระบบ DPIS (๑ กระบวนการ/ปี)	๑.๒ การจัดทำ กระบวนการ ที่เชื่อมโยงกับระบบ ฐานข้อมูลสารสนเทศ ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (DPIS)	ร้อยละ ๑๐๐	กองกลาง (กบค.)	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑ กระบวนการ	- สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ - โดยมีการใช้ระบบ DPIS ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ของข้าราชการ สังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ในรอบการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เดือน ๑ เม.ย. ๖๘)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปรับปรุงกระบวนการทำงานด้านทรัพยากรบุคคล(Improvement of work process)									
๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของ กระบวนการด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ที่ได้รับการปรับปรุงไปสู่ความ เป็นดิจิทัล	๒.๑ การปรับปรุง กระบวนการด้าน การบริหารทรัพยากร บุคคลไปสู่ความเป็น ดิจิทัล	ร้อยละ ๑๐๐	(๑) กองกลาง (กบค.) (๒) ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	บุคลากร สป.พม.	- สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ - โดยมีการปรับปรุงฐานข้อมูลการลงเวลาปฏิบัติราชการ จากระบบสแกนใบหน้าให้ส่งข้อมูลไปยังระบบสแกนลายนิ้วมือ เพื่อเข้าสู่ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (Dpis ๖)	๙๐,๐๐๐ บาท	- ๙๐,๐๐๐ บาท	ไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริหารงานทรัพยากรบุคคลบนฐานธรรมาภิบาล (Good Governance)									
๓.๑ ร้อยละความสำเร็จ ของการพัฒนาทรัพยากร บุคคลตามเกณฑ์การพัฒนา คุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐรายหมวด (หมวด ๕ ด้านบุคลากร)	๓.๑ การพัฒนา คุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ รายหมวด (หมวด ๕ ด้านบุคลากร)	ร้อยละ ๑๐๐	(๑) กองกลาง (กบค.ฝ่ายอัตรากำลัง/ กพอ.) (๒) กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร (๓) สถาบัน พระประชาบดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	บุคลากร สป.พม.	- สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ - โดยรายงานการดำเนินงานในประเด็นสำคัญตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ รายหมวด (หมวด ๕ ด้านบุคลากร) ให้กับกลุ่ม พัฒนาระบบบริหารเรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ประเด็นยุทธศาสตร์/ ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	รอบ ๖ เดือน							
		ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด/รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย ตามแผน (บาท)	ปัญหาอุปสรรค /ข้อเสนอแนะ
๓.๓ ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้รับบริการเกี่ยวกับการ การบริหารทรัพยากรบุคคล	๓.๒ การให้บริการ ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๘๐	กองกลาง (กบค.)	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	บุคลากร สป.พม.	- อยู่ระหว่างดำเนินการ - โดยมีการแจ้งเวียนแบบประเมินความพึงพอใจ ให้ส่วนราชการตอบแบบประเมิน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้าง/ส่งเสริมความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (Improvement of Work-life balance)									
๔.๑ ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตามแผนการจัดสวัสดิการ กองทุนสวัสดิการฯ	๔.๑ แผนงานการจัด สวัสดิการกองทุน สวัสดิการของ สป.พม.	ร้อยละ ๑๐๐	กองกลาง (กบค.ฝ่ายสวัสดิการฯ)	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	บุคลากร สป.พม.	- อยู่ระหว่างดำเนินการ ร้อยละ ๕๐ - ๑. การจัดหาร้านค้าเพื่อมาจำหน่ายในศูนย์อาหารฯ โดยจะมีการจัดเก็บค่า เช่าร้านในรอบ ๖ เดือนหลัง ๒. ดำเนินการจัดหารายได้เข้ากองทุนสวัสดิการฯ เช่น จัดจำหน่าย แก้วน้ำเก็บความเย็น-ร้อน สายคล้องคอ อินทราหนูพนักงานราชการ เสื้อแจ็กเก็ต-เสื้อกั๊ก ครส. เสื้อประจำกระทรวง (เสื้อชมพู) จัดตลาด พม. และเปิดร้านค้าสวัสดิการจำหน่ายเครื่องดื่ม เป็นต้น รวมทั้ง การเบิกจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการฯ ให้แก่สมาชิก ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ
๔.๓ ร้อยละความสำเร็จ ในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การเสริมสร้างความผาสุก และความผูกพันในองค์กร สป.พม. ปี ๒๕๖๕ – ๒๕๖๘	๔.๒ แผนปฏิบัติการ เสริมสร้างความผาสุก และความผูกพัน ในองค์กร สป.พม. ปี ๒๕๖๕ – ๒๕๖๘	ร้อยละ ๙๐	กองกลาง (กพอ.)	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	บุคลากร สป.พม.	- อยู่ระหว่างดำเนินการ ร้อยละ ๗๓.๘๖ - โดยการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุก และความ ผูกพันในองค์กร สป.พม. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งสิ้น ๑๔ กิจกรรม/โครงการ จาก ๑๙ กิจกรรม/โครงการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้กับบุคลากรบุคคล พม. learning, digital, social (Technology)									
๕.๑ ร้อยละความสำเร็จ ของการปรับปรุงหลักสูตร ตาม Career Path ให้สอดคล้องกับการพัฒนา บุคลากรให้มีทักษะของ ศตวรรษที่ ๒๑	๕.๑ การปรับปรุง หลักสูตรตาม Career Path ให้สอดคล้องกับ การพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะของ ศตวรรษที่ ๒๑	ร้อยละ ๑๐๐	(๑) สถาบัน พระประชาบดี (๒) กองกลาง (กพอ.) (๓) ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร	ระหว่างวันที่ ๘ - ๒๒ พ.ย. ๖๗ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๓ เม.ย. ๖๘	๕๕ ๑๔๕	- อยู่ระหว่างดำเนินการ - สถาบันพระประชาบดี ได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตร เพื่อพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของข้าราชการ โดยเน้นพัฒนาความรู้และทักษะ ตามสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำกลุ่มงาน ทักษะที่จำเป็น ในศตวรรษที่ ๒๑ โดยมีผลการดำเนินงานในไตรมาส ๑ - ๒ จำนวน ๒ หลักสูตร ดังนี้ ๑. โครงการหลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ จำนวน ๒ รุ่น ได้แก่ - รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๘ - ๒๒ พ.ย. ๖๗ ในรูปแบบผสมผสาน ประกอบด้วยรูปแบบออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และรูปแบบ ห้องเรียน ผู้เข้าอบรมจำนวน ๕๕ คน งบประมาณ ๒๔๓,๖๙๕ บาท - รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๓ เม.ย. ๖๘ ในรูปแบบออนไลน์ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ ผู้เข้าอบรมจำนวน ๑๔๕ คน งบประมาณ ๙๐,๒๔๕.๕๐ บาท	๕๔๑,๙๐๐	- ๒๔๓,๖๙๕ บาท - ๙๐,๒๔๕.๕๐ บาท	ไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ประเด็นยุทธศาสตร์/ ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	รอบ ๖ เดือน							
		คำเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด/รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย ตามแผน (บาท)	ปัญหาอุปสรรค /ข้อเสนอแนะ
				ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๒๑ มี.ค. ๖๘	๖๑	๒. โครงการหลักสูตรนักพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) รุ่นที่ ๒๒ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๒๑ มีนาคม ๖๘ ในรูปแบบผสมผสาน ผู้เข้าอบรมจำนวน ๖๑ คน งบประมาณ ๑๔๙,๖๐๐ บาท	๒๒๐,๗๐๐	- ๑๔๙,๖๐๐ บาท	ไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ
๕.๒ ร้อยละบุคลากรที่ผ่าน หลักสูตรมีความรู้สอดคล้อง กับการพัฒนาบุคลากรให้มี ทักษะของศตวรรษที่ ๒๑		ร้อยละ ๘๐		๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	จำนวน ผู้เข้ารับ การอบรม	สถาบันพระประชาบดี ได้ดำเนินการติดตามผลการฝึกอบรม ของบุคลากร ในรอบ ๖ เดือน พบว่าร้อยละ ๙๘.๕๓ ของผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้และทักษะการทำงาน ในยุคดิจิทัล และศตวรรษที่ ๒๑ ไปพัฒนาการทำงานให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และสถาบันพระประชาบดีได้ดำเนินการ จัดทำรายงานผลเสนอต่อผู้บริหารเพื่อรับทราบเรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ
๕.๓ ร้อยละของบุคลากร ที่พัฒนาดตนเองตามทักษะ ของศตวรรษที่ ๒๑ ผ่านช่องทางต่างๆ (ออนไลน์/ ออฟไลน์)	๕.๒ การส่งเสริมให้ บุคลากรพัฒนาดตนเอง ตามทักษะของ ศตวรรษที่ ๒๑ ผ่านช่องทางต่างๆ (ออนไลน์ / ออฟไลน์)	ร้อยละ ๘๐		๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	บุคลากร สป.พม.	- อยู่ระหว่างดำเนินการ - ศทส. ได้ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากร สป.พม. พัฒนาทักษะดิจิทัล ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลและทักษะ ที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจ (ระดับบุคคล) ดังนี้ กิจกรรม รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑. บุคลากร สป.พม. รับฟังการชี้แจงแนวทางการพัฒนาทักษะ ด้านดิจิทัลและทักษะที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีบุคลากรร่วมการตอบแผน การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล จำนวน ๒,๓๒๔ คน ๒. บุคลากร สป.พม. ดำเนินการสมัครเข้ารับการฝึกอบรม ตามแผนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (ครึ่งปีแรก : เฉพาะหลักสูตร การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลเท่านั้น อย่างน้อย ๒ หลักสูตร) เข้ารับการพัฒนาศักยภาพด้านดิจิทัลเสร็จสิ้นตามแผนที่กำหนด ทั้งในรูปแบบ Onsite และ Online โดยมีบุคลากรเข้าร่วมการอบรม ทั้งในรูปแบบ Onsite และ Online จำนวน ๒,๑๓๒ คน ๓. บุคลากร สป.พม. ตอบแบบสำรวจผลการพัฒนาทักษะ ด้านดิจิทัลตามแบบฟอร์มออนไลน์ที่ส่วนราชการกำหนด พร้อมแนบหลักฐาน โดยบุคลากรดำเนินการแนบเอกสาร จำนวน ๒,๑๓๒ คน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ประเด็นยุทธศาสตร์/ ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	รอบ ๖ เดือน							
		คำเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด/รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย ตามแผน (บาท)	ปัญหาอุปสรรค /ข้อเสนอแนะ
						จากผลการดำเนินการพบว่า การวางแผนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล และการพัฒนาทักษะที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจ มีจำนวนมากกว่าผลการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล และการพัฒนาทักษะที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจ จำนวน ๑๙๒ คน อันเนื่องมาจากการปรับเปลี่ยนผลการพัฒนาทักษะของตนเอง ให้สอดคล้องกับการพัฒนาทักษะ เอกสารประกอบ :  https://dg.th/in3por286e			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ เชื่อมโยงการบริหารทรัพยากรบุคคลเข้ากับยุทธศาสตร์ (Alignment of Strategy)									
๖.๑ ร้อยละความสำเร็จ ของการจัดทำแผน อัตรากำลังที่ตอบสนองต่อ ยุทธศาสตร์ และเท่าทันต่อการ เปลี่ยนแปลง	๖.๑ การจัดทำแผน อัตรากำลังที่ ตอบสนองต่อ ยุทธศาสตร์ และ เท่าทันต่อการ เปลี่ยนแปลง	ร้อยละ ๑๐๐	กองกลาง (กบค.-ฝ่ายอัตรากำลัง)	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	บุคลากร สป.พม.	- อยู่ระหว่างดำเนินการ - ๑. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งระดับสูงขึ้น ของ สป.พม. จำนวน ๓ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง ผอ.กองการต่างประเทศ, พมจ.บึงกาฬ, ผอ.กองกฎหมาย ซึ่งอยู่ระหว่างนำแผนการกำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น เสนอคณะกรรมการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ๒. โครงการวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อวางแผนกำลังคน สป.พม. ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินงานในกิจกรรมที่ ๓ การจัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) - ดำเนินการแล้วเสร็จ - ๓. การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	งบประมาณ สำหรับดำเนิน โครงการวิเคราะห์ อัตรากำลังเพื่อ วางแผนกำลังคน สป.พม. ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท	โดย โครงการวิเคราะห์ อัตรากำลังเพื่อ วางแผนกำลังคน สป.พม. มีการส่งมอบงาน และเบิกจ่ายแล้ว ดังนี้ งวดที่ ๑ จำนวน ๖๐๐,๐๐๐ บาท งวดที่ ๒ จำนวน ๘๐๐,๐๐๐ บาท	ไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ประเด็นยุทธศาสตร์/ ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	รอบ ๖ เดือน							
		ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด/รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย ตามแผน (บาท)	ปัญหาอุปสรรค /ข้อเสนอแนะ
๖.๒ ร้อยละความสำเร็จของ การจัดทำแผนสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ของส่วนราชการ ประจำปี	๖.๒ การจัดทำแผน สรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ของส่วนราชการ ประจำปี	ร้อยละ ๑๐๐	กองกลาง (กบค.-ฝ่ายสรรหา)	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	บุคลากร สป.พม.	- ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ร้อยละ ๑๐๐ - ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑. นักสังคมสงเคราะห์ ปก. (มีผู้ขึ้นบัญชี จำนวน ๙๔ ราย) ๒. นักพัฒนาสังคม ปก. (มีผู้ขึ้นบัญชี จำนวน ๓๖ ราย) ๓. นักจัดการงานทั่วไป ปก. (มีผู้ขึ้นบัญชี จำนวน ๓๑๖ ราย) ๔. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง. (มีผู้ขึ้นบัญชี จำนวน ๑๑ ราย) ๕. เจ้าพนักงานธุรการ ปง. (มีผู้ขึ้นบัญชี จำนวน ๓๒ ราย)	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ
๖.๓ ร้อยละของอัตราว่าง คงเหลือของส่วนราชการ	๖.๓ การบริหารอัตรา ว่างคงเหลือของส่วน ราชการ	มีอัตราว่าง ไม่เกิน ร้อยละ ๖ ของอัตรากำลัง ทั้งหมด		๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๕๒	-ดำเนินการแล้วเสร็จ ร้อยละ ๓๗.๕๐ - ได้ดำเนินการบรรจุผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีที่ สป.พม. ขึ้นบัญชี ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๖๘ รวมจำนวน ๕๗ อัตรา (อัตราว่าง ณ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๕๒ อัตรา) - ประเภทวิชาการ จำนวน ๔๘ อัตรา - ประเภททั่วไป จำนวน ๙ อัตรา	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ
๖.๕ ร้อยละความสำเร็จของ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าสู่ ระบบการพัฒนาผู้สืบทอด ตำแหน่ง (Successor)	๖.๕ การจัดทำแผน สืบทอดตำแหน่ง สำคัญเพิ่มเติม	ร้อยละ ๑๐๐	กองกลาง (กบค. - ฝ่ายอัตรากำลัง)	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	บุคลากร สป.พม.	- อยู่ระหว่างดำเนินการ - กองกลางได้ดำเนินการคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) รุ่นที่ ๓ (ผู้อำนวยการกองต่อต้านการค้ามนุษย์) โดยมีการประกาศรับสมัครแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤษภาคม - ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ
๖.๖ ร้อยละความสำเร็จของ การจัดทำหลักสูตรพัฒนา บุคลากรที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์องค์กร และ สมรรถนะประจำตำแหน่ง	๖.๖ การจัดทำ หลักสูตรพัฒนา บุคลากรที่สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์องค์กร และสมรรถนะประจำ ตำแหน่ง	ร้อยละ ๑๐๐	(๑) สถาบัน พระประชาบดี (๒) กองกลาง (กพอ.)	ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๒๔ ม.ค. ๒๕๖๘	๕๐	- อยู่ระหว่างดำเนินการ - สถาบันพระประชาบดี ได้ดำเนินการหลักสูตรเพื่อพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ องค์กร และสมรรถนะประจำตำแหน่งระหว่าง ไตรมาส ๑ - ๒ จำนวน ๑ หลักสูตร ได้แก่ ๑. โครงการหลักสูตรการอบรมผู้ทำหน้าที่นักจิตวิทยาหรือนักสังคม สงเคราะห์ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ <u>กลุ่มการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและส่งเสริมองค์กร</u> อยู่ระหว่างการค้าเนินงาน	๕๘๔,๘๐๐	- ๕๒๙,๔๗๕ บาท	ไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ประเด็นยุทธศาสตร์/ ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	รอบ ๖ เดือน								
		ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด/รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย ตามแผน (บาท)	ปัญหาอุปสรรค /ข้อเสนอแนะ	
๖.๗ ร้อยละของผู้เข้ารับ การอบรมมีความรู้/ สมรรถนะที่จำเป็นต่อ การบรรลุยุทธศาสตร์และ เป้าหมายของส่วนราชการ		ผล การประเมิน ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๐		ระหว่างวันที่ ๑๓ – ๒๔ ม.ค. ๒๕๖๘	๕๐	- อยู่ระหว่างดำเนินการ - <u>สถาบันพระประชาบดี</u> ได้ดำเนินการหลักสูตรเพื่อพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ องค์กร และสมรรถนะประจำตำแหน่งระหว่าง ไตรมาส ๑ - ๒ จำนวน ๑ หลักสูตร ได้แก่ ๑. โครงการหลักสูตรการอบรมผู้ทำหน้าที่นักจิตวิทยาหรือนักสังคม สงเคราะห์ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๕๐ คน <u>กลุ่มการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและส่งเสริมองค์กร</u> อยู่ระหว่างการทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ ปลูกฝังวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ให้กับบุคลากร พม. (Learning culture)										
๗.๑ ร้อยละความสำเร็จ ของการจัดการความรู้ ในองค์กร (KM)	๗.๑ การจัดการ ความรู้ในองค์กร (KM)	ร้อยละ ๑๐๐	(๑) ทุกสำนัก/กอง (ส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค) (๒) กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๐๑ หน่วยงาน ๒๔๐ คน	- อยู่ระหว่างดำเนินงาน ร้อยละ ๖๐ - โดยปัจจุบันมีการดำเนินการในภาพรวม ดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๗/๕/๖๘) ๑. จัดทำแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) สป.พม. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๑๐๑ หน่วยงาน ดังนี้ ๑) กอง/เทียบเท่า จำนวน ๑๔ หน่วยงาน ๒) สสว. จำนวน ๑๑ หน่วยงาน ๓) พมจ. จำนวน ๗๖ หน่วยงาน ๒. จัดกิจกรรม KM DAY สป.พม. Show & Share ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ครั้ง และมีผู้เข้าอบรมรวมรวมมากกว่า ๑๒๐ คนต่อครั้ง คือ ๑) กิจกรรม KM DAY สป.พม. Show & Share ครั้งที่ ๑ หัวข้อ “การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียนรางวัลเลิศรัฐ” เมื่อ วันศุกร์ที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ ๒) กิจกรรม KM DAY สป.พม. Show & Share ครั้งที่ ๒ หัวข้อ “การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียน ตัวชี้วัด” เมื่อวันพุธที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ ๓. อยู่ระหว่างการทำงานการจัดกิจกรรม KM DAY สป.พม. Show & Share ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๓	ไม่ใช้ งบประมาณ ๒๔,๕๐๐ บาท	ไม่ใช้ งบประมาณ - ๓,๖๐๐ บาท (กิจกรรมที่ ๑) - ๓,๖๐๐ บาท (กิจกรรมที่ ๒)	ไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	รอบ ๖ เดือน							
		ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด/รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย ตามแผน (บาท)	ปัญหาอุปสรรค /ข้อเสนอแนะ
๗.๔ ร้อยละของหน่วยงาน ที่มีการจัดทำสื่อการ ประชาสัมพันธ์กระบวนการ เผยแพร่ผ่านระบบออนไลน์ ให้แก่บุคลากรในองค์กรหรือ ผู้รับบริการทราบ	๗.๒ สถิติหน่วยงาน ที่มีการจัดทำสื่อ การประชาสัมพันธ์ กระบวนการเผยแพร่ ผ่านระบบออนไลน์ ให้แก่บุคลากรใน องค์กรหรือผู้รับ บริการทราบ	ร้อยละ ๗๐		๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๐๑ หน่วยงาน	- อยู่ระหว่างดำเนินการ ร้อยละ ๑๘.๘๑ - หน่วยงานในสังกัด สป.พม. มีการดำเนินการตามแผนการจัดการ ความรู้ (KM Action Plan) สป.พม. โดยต้องเผยแพร่องค์ความรู้ ของหน่วยงานทางออนไลน์ ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. - ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๘ ปัจจุบันมีหน่วยงานที่ดำเนินการแล้ว คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๘๑ (ข้อมูล ณ วันที่ ๗/๕/๖๘)	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ