

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รายละเอียดการประเมินผล	งบประมาณ (บาท)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ขับเคลื่อน พม. ให้เกิดความคล่องตัวด้วยฐานข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล(Data - Driven and Agile Organization)							
๑.๑ ร้อยละความถูกต้องของระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (DPIS) ที่มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบันใช้งานได้จริง	๑.๑ การจัดการฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (DPIS) ที่มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบันใช้งานได้จริง	ร้อยละ ๑๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	บุคลากร สป.พม. (๒,๓๗๑ ราย)	กองกลาง (กบค.-ฝ่ายทะเบียนฯ)	การอัปเดตข้อมูลบุคลากรในระบบให้มีความถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้ งบประมาณ
๑.๓ ร้อยละความสำเร็จของการเชื่อมโยงกระบวนการงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเข้าสู่ระบบ DPIS (๑ กระบวนการ/ปี)	๑.๒ การจัดทำกระบวนการงานที่เชื่อมโยงกับระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (DPIS)	ร้อยละ ๑๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑ กระบวนการงาน	กองกลาง (กบค.)	(ปี ๒๕๖๘) การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผ่านระบบ DPIS (เฉพาะส่วนกลาง)	ไม่ใช้ งบประมาณ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปรับปรุงกระบวนการทำงานด้านทรัพยากรบุคคล (Improvement of work process)							
๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้รับการปรับปรุงไปสู่ความเป็นดิจิทัล	๒.๑ การปรับปรุงกระบวนการงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลไปสู่ความเป็นดิจิทัล	ร้อยละ ๑๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑ กระบวนการงาน	(๑) กองกลาง (กบค.) (๒) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	การปรับปรุงฐานข้อมูลการลงเวลาปฏิบัติราชการจากระบบสแกนใบหน้าให้ส่งข้อมูลไปยังระบบสแกนลายนิ้วมือเพื่อเข้าสู่ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (Dpis ๖)	๙๐,๐๐๐ บาท
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริหารงานทรัพยากรบุคคลบนฐานธรรมาภิบาล (Good Governance)							
๓.๑ ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (หมวด ๕ ด้านบุคลากร)	๓.๑ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (หมวด ๕ ด้านบุคลากร)	ร้อยละ ๑๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	บุคลากร สป.พม.	(๑) กองกลาง (กบค.ฝ่ายอัตรากำลัง/กพอ.) (๒) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (๓) สถาบันพระประชาบดี	กระบวนการส่งประกวด PMQA รายหมวด	ไม่ใช้ งบประมาณ
๓.๓ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล	๓.๒ การให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	บุคลากร สป.พม.	กองกลาง (กบค.)	การสำรวจความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของกองกลาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ

ประเด็นยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รายละเอียดการประเมินผล	งบประมาณ (บาท)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้าง/ส่งเสริมความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (Improvement of Work-life balance)							
๔.๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการจัดสวัสดิการกองทุนสวัสดิการฯ	๔.๑ แผนงานการจัดสวัสดิการกองทุนสวัสดิการของ สป.พม.	ร้อยละ ๑๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	บุคลากร สป.พม.	กองกลาง (กบค.ฝ่ายสวัสดิการฯ)	๑. การจัดหาร้านค้าเพื่อมาจำหน่ายในศูนย์อาหารฯ ๒. จัดกิจกรรมระดมทุนเข้ากองทุนสวัสดิการของ สป.พม.	ไม่ใช้งบประมาณ
๔.๓ ร้อยละความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุก และความผูกพันในองค์กร สป.พม. ปี ๒๕๖๕ – ๒๕๖๘	๔.๒ แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุก และความผูกพันในองค์กร สป.พม. ปี ๒๕๖๕ – ๒๕๖๘	ร้อยละ ๙๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	บุคลากร สป.พม.	กองกลาง (กพอ.)	การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุก และความผูกพันของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้กับบุคลากรบุคคล พม. learning, digital, social (Technology)							
๕.๑ ร้อยละความสำเร็จของการปรับปรุงหลักสูตรตาม Career Path ให้สอดคล้องกับการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะของศตวรรษที่ ๒๑	๕.๑ การปรับปรุงหลักสูตรตาม Career Path ให้สอดคล้องกับการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะของศตวรรษที่ ๒๑	ร้อยละ ๑๐๐	ส.ค. ๒๕๖๘	๑๐๐	(๑) สถาบันพระประชาบดี (๒) กองกลาง (กพอ.) (๓) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	สถาบันพระประชาบดี มีแผนในการปรับปรุงหลักสูตรตาม Career Path และดำเนินการฝึกอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕๔๑,๙๐๐ บาท ๒๒๐,๗๐๐ บาท ๔๐๒,๖๐๐ บาท
			มี.ค. ๒๕๖๘	๖๐		จำนวน ๕ หลักสูตร ดังนี้ ๑. โครงการหลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ ๒. โครงการหลักสูตรนักพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.)	
			มิ.ย. ๒๕๖๘	๔๕		๓. โครงการหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นพม.)	
๕.๒ ร้อยละบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรมีความรู้สอดคล้องกับการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะของศตวรรษที่ ๒๑	ร้อยละ ๘๐		มิ.ย. ๒๕๖๘	๖๐		๔. โครงการหลักสูตรผู้นำยุคใหม่ (ขพ.)	๓๘๔,๐๐๐ บาท
			ก.ค. - ส.ค. ๒๕๖๘	๔๐		๕. โครงการหลักสูตรนักบริหารระดับสูงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นบส.พม.)	๑,๕๒๐,๓๐๐ บาท
๕.๓ ร้อยละของบุคลากรที่พัฒนาตนเองตามทักษะของศตวรรษที่ ๒๑ ผ่านช่องทางต่างๆ (ออนไลน์/ออฟไลน์)	๕.๒ การส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองตามทักษะของศตวรรษที่ ๒๑ ผ่านช่องทางต่างๆ (ออนไลน์ / ออฟไลน์)	ร้อยละ ๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	บุคลากร สป.พม.		วัดผลจากบุคลากรที่ผ่านหลักสูตร	ไม่ใช้งบประมาณ
			๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	บุคลากร สป.พม.		ศทส. ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากร สป.พม. พัฒนาทักษะดิจิทัลตามตัวชี้ระดับความสำเร็จในการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลและทักษะที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจ (ระดับบุคคล)	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	คำเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รายละเอียดการประเมินผล	งบประมาณ (บาท)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ เชื่อมโยงการบริหารทรัพยากรบุคคลเข้ากับยุทธศาสตร์ (Alignment of Strategy)							
๖.๑ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนอัตรากำลังที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ และเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง	๖.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลังที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ และเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง	ร้อยละ ๑๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	บุคลากร สป.พม.	กองกลาง (กบค.-ฝ่ายอัตรากำลัง)	๑. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งระดับสูงขึ้นของ สป.พม. จำนวน ๓ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง ผอ.กองการต่างประเทศ, พมจ.บึงกาฬ, ผอ.กองกฎหมาย ๒. การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร ๓. โครงการวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อวางแผนกำลังคน สป.พม.	งบประมาณสำหรับดำเนินโครงการวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อวางแผนกำลังคน สป.พม. ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๖.๒ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ของส่วนราชการประจำปี	๖.๒ การจัดทำแผนสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ของส่วนราชการประจำปี	ร้อยละ ๑๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	บุคลากร สป.พม.	กองกลาง (กบค.-ฝ่ายสรรหา)	ดำเนินการตามแผนสรรหาบุคคลเพื่อขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้	ไม่ใช้งบประมาณ
๖.๓ ร้อยละของอัตรารว่างคงเหลือของส่วนราชการ	๖.๓ การบริหารอัตรารว่างคงเหลือของส่วนราชการ	มีอัตรารว่างไม่เกินร้อยละ ๖ ของอัตรากำลังทั้งหมด	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๕๒		การบริหารอัตรารว่างคงเหลือของ สป.พม. โดยมีอัตรารว่าง ณ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๕๒ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ
๖.๕ ร้อยละความสำเร็จของการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าสู่ระบบการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor)	๖.๕ การจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งสำคัญเพิ่มเติม	ร้อยละ ๑๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๓	กองกลาง (กบค.-ฝ่ายอัตรากำลัง)	ดำเนินการคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) รุ่นที่ ๓ (ผู้อำนวยการกองต่อต้านการค้ามนุษย์)	ไม่ใช้งบประมาณ
๖.๖ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำหลักสูตรพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์องค์กร และสมรรถนะประจำตำแหน่ง	๖.๖ การจัดทำหลักสูตรพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์องค์กร และสมรรถนะประจำตำแหน่ง	ร้อยละ ๑๐๐	ม.ค. ๒๕๖๘ เม.ย. ๒๕๖๘ พ.ค. ๒๕๖๘	๕๐ ๔๐ ๔๐	(๑) สถาบันพระประชาบดี (๒) กองกลาง (กพอ.)	สถาบันพระประชาบดี มีหลักสูตรในการพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์องค์กร และสมรรถนะประจำตำแหน่ง จำนวน ๓ หลักสูตร ดังนี้ ๑. โครงการหลักสูตรการอบรมผู้ทำหน้าที่นักจิตวิทยาหรือนักสังคมสงเคราะห์ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ๒. โครงการหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพด้านความรู้ ทักษะ และจรรยาบรรณแก่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ ๓. โครงการหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์	๕๘๔,๘๐๐ บาท ๓๑๒,๐๐๐ บาท ๕๓๔,๓๐๐ บาท

ประเด็นยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รายละเอียดการประเมินผล	งบประมาณ (บาท)
			มี.ค. - ส.ค. ๒๕๖๘	๑๐๐		กลุ่มการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและส่งเสริมองค์กร ๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้าน วิเคราะห์นโยบายและแผน (นวผ.) รุ่นที่ ๑ ของ สป.พม. ๒. โครงการเสริมสร้างศักยภาพและเตรียมความพร้อมข้าราชการรุ่นใหม่ (MSO Young Blood)	๗๐,๐๐๐ บาท
๖.๗ ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้/ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการบรรลุยุทธศาสตร์ และเป้าหมายของส่วนราชการ		ผลการประเมินผ่าน เกณฑ์ ร้อยละ ๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	จำนวน ผู้เข้าร่วมอบรม		วัดผลการประเมิน	ไม่ใช้ งบประมาณ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ ปุ่กฝึ่งวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ให้กับบุคลากร พม. (Learning culture)							
๗.๑ ร้อยละความสำเร็จของการจัดการ ความรู้ในองค์กร (KM)	๗.๑ การจัดการความรู้ ในองค์กร (KM)	ร้อยละ ๑๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๐๑ หน่วยงาน		การดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ประจำปี ๒๕๖๘	๒๔,๔๐๐ บาท
๗.๔ ร้อยละของหน่วยงานที่มี การจัดทำสื่อการประชาสัมพันธ์ กระบวนการเผยแพร่ผ่านระบบออนไลน์ ให้แก่บุคลากรในองค์กรหรือผู้รับบริการ ทราบ	๗.๒ สถิติหน่วยงานที่มีการ จัดทำสื่อการประชาสัมพันธ์ กระบวนการเผยแพร่ผ่าน ระบบออนไลน์ให้แก่บุคลากร ในองค์กรหรือผู้รับบริการทราบ	ร้อยละ ๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	บุคลากร สป.พม.	(๑) ทุกสำนัก/กอง (ส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค) (๒) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	- คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักงานพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - คู่มือบริการสำหรับประชาชน - คู่มือกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุน สำหรับ การปฏิบัติงาน (Work Manual) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ