

รายงานแผนการดำเนินงาน (แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม) ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ของ สป.พม.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (ราย)	ผู้รับผิดชอบ	รายละเอียดการประเมินผล	งบประมาณ (บาท)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ขับเคลื่อน พม. ให้เกิดความคล่องตัวด้วยฐานข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล(Data - Driven and Agile Organization)							
๑.๑ ร้อยละความถูกต้องของระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (DPIS) ที่มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบันใช้งานได้จริง	๑.๑ การจัดการฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (DPIS) ที่มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบันใช้งานได้จริง	ร้อยละ ๑๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่มี	กองกลาง (กบค.-ฝ่ายทะเบียนฯ)	การอัปเดตข้อมูลบุคลากรในระบบให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้ งบประมาณ
๑.๓ ร้อยละความสำเร็จของการเชื่อมโยงกระบวนการงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเข้าสู่ระบบ DPIS (๑ กระบวนการ/ปี)	๑.๒ การจัดทำกระบวนการที่เชื่อมโยงกับระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (DPIS)	ร้อยละ ๑๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่มี	กองกลาง (กบค.)	(ปี ๒๕๖๘) การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผ่านระบบ DPIS (เฉพาะส่วนกลาง)	ไม่ใช้ งบประมาณ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปรับปรุงกระบวนการทำงานด้านทรัพยากรบุคคล (Improvement of work process)							
๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้รับการปรับปรุงไปสู่ความเป็นดิจิทัล	๒.๑ การปรับปรุงกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลไปสู่ความเป็นดิจิทัล	ร้อยละ ๑๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่มี	(๑) กองกลาง (กบค.) (๒) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	การปรับปรุงฐานข้อมูลการลงเวลาปฏิบัติราชการจากระบบสแกนใบหน้าให้ส่งข้อมูลไปยังระบบสแกนนิ้วเพื่อเข้าสู่ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (Dpis ๖)	๙๐,๐๐๐ บาท
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริหารงานทรัพยากรบุคคลบนฐานธรรมาภิบาล (Good Governance)							
๓.๑ ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามเกณฑ์การพัฒนาคูณภาพการบริหารจัดการภาครัฐรายหมวด (หมวด ๕ ด้านบุคลากร)	๓.๑ การพัฒนาคูณภาพการบริหารจัดการภาครัฐรายหมวด (หมวด ๕ ด้านบุคลากร)	ร้อยละ ๑๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	บุคลากร สป.พม.	(๑) กองกลาง (กบค.ฝ่ายอัตรากำลัง/กพอ.) (๒) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (๓) สถาบันพระประชาบดี	กระบวนการส่งประกวด PMQA รายหมวด	ไม่ใช้ งบประมาณ
๓.๓ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล	๓.๒ การให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่มี	กองกลาง (กบค.)	การสำรวจความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของกองกลาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ

ประเด็นยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย (ราย)	ผู้รับผิดชอบ	รายละเอียดการประเมินผล	งบประมาณ (บาท)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้าง/ส่งเสริมความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (Improvement of Work-life balance)							
๔.๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการจัดสวัสดิการกองทุนสวัสดิการฯ	๔.๑ แผนงานการจัดสวัสดิการกองทุนสวัสดิการของ สป.พม.	ร้อยละ ๑๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่มี	กองกลาง (กบค.ฝ่ายสวัสดิการฯ)	๑. การจัดหาร้านค้าเพื่อมาจำหน่ายในศูนย์อาหารฯ ๒. จัดกิจกรรมระดมทุนเข้ากองทุนสวัสดิการของ สป.พม.	ไม่ใช้งบประมาณ
๔.๓ ร้อยละความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันในองค์กร สป.พม. ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘	๔.๒ แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันในองค์กร สป.พม. ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘	ร้อยละ ๙๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	บุคลากร สป.พม.	กองกลาง (กพอ.)	การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาศักยภาพด้านดิจิทัลให้กับบุคลากรบุคคล พม. Learning, digital, social (Technology)							
๕.๑ ร้อยละความสำเร็จของการปรับปรุงหลักสูตรตาม Career Path ให้สอดคล้องกับการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะของศตวรรษที่ ๒๑	๕.๑ การปรับปรุงหลักสูตรตาม Career Path ให้สอดคล้องกับการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะของศตวรรษที่ ๒๑	ร้อยละ ๑๐๐	ส.ค. ๒๕๖๘ มี.ค. ๒๕๖๘ มี.ย. ๒๕๖๘ มี.ย. ๒๕๖๘ ก.ค. - ส.ค. ๒๕๖๘	๑๐๐ ๖๐ ๔๕ ๖๐ ๔๐	(๑) สถาบันพระประชาบดี (๒) กองกลาง (กพอ.) (๓) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	สถาบันพระประชาบดี มีแผนในการปรับปรุงหลักสูตรตาม Career Path และดำเนินการฝึกอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๕ หลักสูตร ดังนี้ ๑. โครงการหลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ ๒. โครงการหลักสูตรนักพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) ๓. โครงการหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นพม.) ๔. โครงการหลักสูตรผู้นำยุคใหม่ (ซพ.) ๕. โครงการหลักสูตรนักบริหารระดับสูงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นบส.พม.)	๕๔๑,๙๐๐ บาท ๒๒๐,๗๐๐ บาท ๔๐๒,๖๐๐ บาท ๓๘๔,๐๐๐ บาท ๑,๕๒๐,๓๐๐ บาท
๕.๒ ร้อยละบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรมีความรู้สอดคล้องกับการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะของศตวรรษที่ ๒๑		ร้อยละ ๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม		วัดผลจากบุคลากรที่ผ่านหลักสูตร	ไม่ใช้งบประมาณ
๕.๓ ร้อยละของบุคลากรที่พัฒนาตนเองตามทักษะของศตวรรษที่ ๒๑ ผ่านช่องทางต่างๆ (ออนไลน์/ออฟไลน์)	๕.๒ การส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองตามทักษะของศตวรรษที่ ๒๑ ผ่านช่องทางต่างๆ (ออนไลน์ / ออฟไลน์)	ร้อยละ ๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่มี		ศทส. ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากร สป.พม. พัฒนาศักยภาพดิจิทัลตามตัวชี้ระดับความสำเร็จในการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลและทักษะที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจ (ระดับบุคคล)	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย (ราย)	ผู้รับผิดชอบ	รายละเอียดการประเมินผล	งบประมาณ (บาท)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ เชื่อมโยงการบริหารทรัพยากรบุคคลเข้ากับยุทธศาสตร์ (Alignment of Strategy)							
๖.๑ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนอัตรากำลังที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ และเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง	๖.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลังที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ และเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง	ร้อยละ ๑๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่มี	กองกลาง (กบค.-ฝ่ายอัตรากำลัง)	๑. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งระดับสูงขึ้น ของ สป.พม. จำนวน ๓ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง ผอ.กองการต่างประเทศ, พมจ.บึงกาฬ, ผอ.กองกฎหมาย ๒. การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร ๓. โครงการวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อวางแผนกำลังคน สป.พม.	งบประมาณสำหรับดำเนินโครงการวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อวางแผนกำลังคน สป.พม. ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๖.๒ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ของส่วนราชการ ประจำปี	๖.๒ การจัดทำแผนสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ของส่วนราชการประจำปี	ร้อยละ ๑๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่มี		ดำเนินการตามแผนสรรหาบุคคลเพื่อขึ้นบัญชี เป็นผู้สอบแข่งขันได้	ไม่ใช้ งบประมาณ
๖.๓ ร้อยละของอัตรารว่างคงเหลือของส่วนราชการ	๖.๓ การบริหารอัตรารว่างคงเหลือของส่วนราชการ	มีอัตรารว่างไม่เกินร้อยละ ๖ ของอัตรากำลังทั้งหมด	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๕๒	กองกลาง (กบค.-ฝ่ายสรรหา)	การบริหารอัตรารว่างคงเหลือของ สป.พม. โดยมีอัตรารว่าง ณ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๕๒ อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ
๖.๕ ร้อยละความสำเร็จของการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าสู่ระบบการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor)	๖.๕ การจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งสำคัญเพิ่มเติม	ร้อยละ ๑๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๓	กองกลาง (กบค.-ฝ่ายอัตรากำลัง)	ดำเนินการคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) รุ่นที่ ๓ (ผู้อำนวยการกองต่อต้านการค้ำมนุษย์)	ไม่ใช้ งบประมาณ
๖.๖ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำหลักสูตรพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์องค์กร และสมรรถนะประจำตำแหน่ง	๖.๖ การจัดทำหลักสูตรพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์องค์กร และสมรรถนะประจำตำแหน่ง	ร้อยละ ๑๐๐	ม.ค. ๒๕๖๘ เม.ย. ๒๕๖๘ พ.ค. ๒๕๖๘	๕๐ ๔๐ ๔๐	(๑) สถาบันพระประชาบดี (๒) กองกลาง (กพอ.)	สถาบันพระประชาบดี มีหลักสูตรในการพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์องค์กร และสมรรถนะประจำตำแหน่ง จำนวน ๓ หลักสูตร ดังนี้ ๑. โครงการหลักสูตรการอบรมผู้ทำหน้าที่นักจิตวิทยาหรือนักสังคมสงเคราะห์ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ๒. โครงการหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพด้านความรู้ ทักษะ และจรรยาบรรณแก่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ ๓. โครงการหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ำมนุษย์	๕๘๔,๘๐๐ บาท ๓๑๒,๐๐๐ บาท ๕๓๔,๓๐๐ บาท

ประเด็นยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (ราย)	ผู้รับผิดชอบ	รายละเอียดการประเมินผล	งบประมาณ (บาท)
			มี.ค. - ส.ค. ๒๕๖๘	๑๐๐		กลุ่มการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและส่งเสริมองค์กร ๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้าน วิเคราะห์นโยบายและแผน (นวม.) รุ่นที่ ๑ ของ สป.พม. ๒. โครงการเสริมสร้างศักยภาพและเตรียมความพร้อมข้าราชการ รุ่นใหม่ (MSO Young Blood)	๗๐,๐๐๐ บาท
๖.๗ ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้/สมรรถนะที่จำเป็นต่อการบรรลุยุทธศาสตร์และเป้าหมายของส่วนราชการ		ผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	จำนวน ผู้เข้าร่วมอบรม		วัดผลการประเมิน	ไม่ใช้ งบประมาณ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ ปลูกฝังวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ให้กับบุคลากร พม. (Learning culture)							
๗.๑ ร้อยละความสำเร็จของการจัดการความรู้ในองค์กร (KM)	๗.๑ การจัดการความรู้ ในองค์กร (KM)	ร้อยละ ๑๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๐๑ หน่วยงาน		การดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ประจำปี ๒๕๖๘	๒๔,๔๐๐ บาท
๗.๔ ร้อยละของหน่วยงานที่มีการจัดทำสื่อการประชาสัมพันธ์ กระบวนการเผยแพร่ผ่านระบบออนไลน์ ให้แก่บุคลากรในองค์กรหรือผู้รับบริการ ทราบ	๗.๒ สถิติหน่วยงาน ที่มีการจัดทำสื่อ การประชาสัมพันธ์ กระบวนการเผยแพร่ผ่าน ระบบออนไลน์ให้แก่บุคลากร ในองค์กรหรือผู้รับบริการทราบ	ร้อยละ ๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่มี	(๑) ทุกสำนัก/กอง (ส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค) (๒) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	- คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักงานพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - คู่มือบริการสำหรับประชาชน - คู่มือกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุน สำหรับการ ปฏิบัติงาน (Work Manual) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ