

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ของ สป.พม.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ / ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ / กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รอบ ๑๒ เดือน					
				ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (ราย)	ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด/รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย ตามแผน (บาท)	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ขับเคลื่อน พม. ให้เกิดความคล่องตัวด้วยฐานข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล (Data - Driven and Agile Organization)									
๑.๑ ร้อยละความถูกต้องของระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (DPIS) ที่มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบันใช้งานได้จริง	๑.๑ การจัดการฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (DPIS) ที่มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบันใช้งานได้จริง	ร้อยละ ๑๐๐	กองกลาง (กบค.-ฝ่ายทะเบียนฯ)	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	-	- สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ - โดยมีการอัปเดตข้อมูลบุคลากรในระบบให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน และมีการเปิดฟังก์ชันเพิ่มเติมให้บุคลากรสามารถยื่นประวัติการฝึกอบรมผ่านระบบ DPIS /การลงข้อมูลที่อยู่,ครอบครัว,ประวัติการศึกษา (มี จนท. ผู้ดูแลระบบตรวจสอบความถูกต้องจากเอกสารหลักฐานแนบก่อนอนุมัติ)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ
๑.๓ ร้อยละความสำเร็จของการเชื่อมโยงกระบวนการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเข้าสู่ระบบ DPIS (๑ กระบวนการ/ปี)	๑.๒ การจัดทำกระบวนการที่เชื่อมโยงกับระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (DPIS)	ร้อยละ ๑๐๐	กองกลาง (กบค.)	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	-	- สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ - โดยมีการใช้ระบบ DPIS ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของข้าราชการ สังกัดราชการบริหารส่วนกลาง (นำร่องกองกลาง) ในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริหารงานทรัพยากรบุคคลบนฐานธรรมาภิบาล (Good Governance)									
๓.๑ ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (หมวด ๕ ด้านบุคลากร) (หมวด ๕ ด้านบุคลากร)	๓.๑ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (หมวด ๕ ด้านบุคลากร)	ร้อยละ ๑๐๐	(๑) กองกลาง (กบค.ฝ่ายอัตรากำลัง/กพอ.) (๒) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (๓) สถาบันพระประชาบดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	-	- สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ - โดยรายงานการดำเนินงานในประเด็นสำคัญตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ รายหมวด (หมวด ๕ ด้านบุคลากร) ให้กับกลุ่มพัฒนาระบบบริหารเรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ
๓.๓ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล	๓.๒ การให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๘๐	กองกลาง (กบค.)	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	-	- สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๕.๒๐ - โดยมีผลการสำรวจความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของกองกลาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร้อยละ ๙๕.๒๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ /ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รอบ ๑๒ เดือน					
				ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (ราย)	ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด/รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย ตามแผน (บาท)	ปัญหาอุปสรรค /ข้อเสนอแนะ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้าง/ส่งเสริมความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (Improvement of Work-life balance)									
๔.๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการจัดสวัสดิการกองทุนสวัสดิการฯ	๔.๑ แผนงานการจัดสวัสดิการกองทุนสวัสดิการของ สป.พม.	ร้อยละ ๑๐๐	กองกลาง (กบค.ฝ่ายสวัสดิการฯ)	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	-	<p>- สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ -</p> <p>ดำเนินการจัดหารายได้เข้ากองทุนสวัสดิการฯ เช่น จัดจำหน่ายแก้วเก็บความเย็น - ร้อน , สายคล้องคอ, อินธนูพนักงานราชการ,เสื้อโปโล, เสื้อแจ็กเก็ต ขาว - ชมพู, จัดตลาด พม., เสื้อแจ็กเก็ต ศรส. ,เสื้อกั๊ก ศรส. เป็นต้น รวมทั้ง เบิกจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการฯ ให้แก่สมาชิก ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้</p> <p>ทั้งนี้ ในส่วนของการจัดหาผู้บริหารศูนย์อาหารฯ ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดหาผู้บริหารจัดการศูนย์อาหารกระทรวงฯ และได้มีการประกาศหาผู้บริหารจัดการศูนย์อาหารกระทรวงฯ แล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ส.ค. ๖๗ - ๑๐ ก.ย. ๖๗ ไม่มีผู้ใ้ยื่นข้อเสนอ</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ
๔.๒ ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาสวัสดิการที่นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดเพิ่มขึ้น		ร้อยละ ๑๐๐		๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	-	<p>- สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ -</p> <p>ดำเนินการให้บริษัทเอกชน (เต่าบิน) เข้าพื้นที่วางตู้จำหน่ายสินค้า เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท , เก็บค่าเช่าพื้นที่เพื่อจำหน่ายสินค้า ราคาประหยัด (ธงฟ้า) รวมเป็นเงิน ๔๒,๑๐๐ บาท , ส่งผลิตและจำหน่ายเสื้อ ศรส. (เสื้อแจ็กเก็ต จำนวน ๑,๔๓๕ ตัว เสื้อกั๊ก จำนวน ๙๕๘ ตัว)</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ
๔.๓ ร้อยละความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันในองค์กร สป.พม. ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘	๔.๒ แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันในองค์กร สป.พม. ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘	ร้อยละ ๙๐	กองกลาง (กพอ.)	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	-	<p>- สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐ -</p> <p>โดยมีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครบตามแผน จำนวน ๙ กิจกรรม ดังนี้</p>			ไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ
						๑. การพัฒนาระบบการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน (Rotation Plan) ของ สป.พม.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
						๒. การส่งเสริมการพัฒนางานและความรู้และการวางแผนทางการเงิน ใช้งบประมาณ	๗,๒๐๐ บาท	๗,๒๐๐ บาท	
						๓. การจัดการสำนักงานสีเขียว (Green Office) ใช้เงินงบประมาณ	๑๔,๘๘๙ บาท	๑๔,๘๘๙ บาท	
						๔. โครงการส่งเสริมสุขภาพและส่งเสริมสมรรถนะร่างกาย : MSO Vital Fit	๒๑,๙๔๔ บาท	๒๑,๙๔๔ บาท	
						๕. การจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลดีและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
						๖. การประชุมสื่อสารนโยบายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
						๗. กิจกรรมปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๗	๖๐๐ บาท	๖๐๐ บาท	
						๘. การเสริมสร้างสุขภาพสู่องค์กรสร้างสุขภาพองค์กรสร้างสุข กิจกรรมเติมบุญ (ตักบาตร ฟังธรรม)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๙. การจัดกิจกรรมงานรดน้ำเนื่องในเทศกาลสำคัญเพื่อแสดงความกตัญญูทวดบิดาและนำไปใช้เป็นแนวทางในการแสดงความกตัญญูรู้คุณต่อบิดามารดา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ							

ประเด็นยุทธศาสตร์ /ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รอบ ๑๒ เดือน					
				ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (ราย)	ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด/รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย ตามแผน (บาท)	ปัญหาอุปสรรค /ข้อเสนอแนะ
๔.๔ ร้อยละความผาสุก และความผูกพันของ บุคลากรต่อส่วนราชการ เพิ่มขึ้น		ร้อยละ ๘๕	กองกลาง (กพอ.)	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	-	- ไม่สำเร็จตามค่าเป้าหมาย - จากการรายงานผลการสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สำนักงาน ก.พ. พบว่า สป.พม. มีดัชนีความผูกพัน ๗๕.๙๙ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้ - ความผูกพันต่องาน ๘๐.๙๔ - ความผูกพันต่อองค์กร ๗๐.๐๙ - แรงจูงใจในบริการสาธารณะ ๗๖.๙๓	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	จากการสำรวจของ สำนักงาน ก.พ. พบว่ามี ข้าราชการทุกประเภท ตำแหน่ง ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๕๙๗ คน (จำนวนข้าราชการ ทั้งหมด ๑,๓๖๑ คน) คิดเป็น ๔๓.๘๖ % ซึ่งทำให้การตอบแบบสำรวจไม่ถึง ๘๐ % ของมาตรฐานที่กำหนด
๔.๕ ร้อยละความสำเร็จ ของการจัดทำข้อเสนอ เิงนโยบาย เพื่อพัฒนา และปรับปรุงแผนเสริมสร้าง ความผาสุกและความ ผูกพันในองค์กร สป.พม.	๔.๓ การวิเคราะห์ ความสัมพันธ์ระหว่าง ปัจจัยที่สร้างความ ผูกพันกับผลลัพธ์ของ องค์กร	ร้อยละ ๑๐๐	กองกลาง (กพอ.)	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	-	- สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ร้อย ๑๐๐ - โดยมีการดำเนินการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่สร้างความผูกพัน กับผลลัพธ์ขององค์กรตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ. เพื่อนำมาจัดทำแผนปฏิบัติการ เสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร สป.พม. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้กับบุคลากรบุคคล พม. learning, digital, social (Technology)

๕.๒ ร้อยละบุคลากรที่ผ่าน หลักสูตรมีความรู้ สอดคล้องกับการพัฒนา บุคลากรให้มีทักษะของ ศตวรรษที่ ๒๑	๕.๑ การปรับปรุง หลักสูตรตาม Career Path ให้สอดคล้องกับการ พัฒนาบุคลากรให้มี ทักษะของศตวรรษที่ ๒๑	ร้อยละ ๘๐	(๑) สถาบัน พระประชาบดี (๒) กองกลาง (กพอ.) (๓) ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร			- สำเร็จตามค่าเป้าหมาย - สถาบันพระประชาบดี ได้ดำเนินการจัดฝึกอบรม หลักสูตรเพื่อพัฒนาบุคลากรตามเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของข้าราชการ โดยเน้นพัฒนาความรู้และทักษะ ตามสมรรถนะหลัก สมรรถนะ ประจำกลุ่มงาน ทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ จำนวน ๗ โครงการ โดยมีผู้ผ่านการฝึกอบรมคิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้			
				๒๖ ม.ค. - ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗	๑๐๕	๑. โครงการหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๓๔ ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์	๒๓๓,๓๓๐ บาท	๑๑๑,๖๒๐ บาท	ไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ
				๒๑ มี.ค. - ๕ เม.ย. ๒๕๖๗	๑๔๘	๒. โครงการหลักสูตรนักพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) รุ่นที่ ๒๑	๒๒๐,๗๐๐ บาท	๑๕๖,๑๗๐ บาท	ไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ
				๒๙ เม.ย. - ๒๑ พ.ค. ๒๕๖๗	๔๕	๓. โครงการหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นพม.) รุ่นที่ ๒๒	๔๐๒,๖๐๐ บาท	๓๕๖,๐๓๘ บาท	งบประมาณที่ได้รับ ไม่เพียงพอ ที่จะจัดการอบรม ในรูปแบบชั้นเรียน จึงต้องจัดการอบรม ในรูปแบบผสมผสาน
				๑๐ - ๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๗	๕๙	๕. โครงการหลักสูตรผู้นำยุคใหม่ รุ่นที่ ๕	๓๘๔,๐๐๐ บาท	๓๐๘,๖๘๗ บาท	ไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ /ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รอบ ๑๒ เดือน					
				ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (ราย)	ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด/รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย ตามแผน (บาท)	ปัญหาอุปสรรค /ข้อเสนอแนะ
				๒๗ - ๓๐ ส.ค. ๒๕๖๗	๒๓	๖. โครงการหลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเชิงยุทธศาสตร์ (Executive Coaching)	๒๓๐,๐๐๐ บาท	๑๙๑,๐๖๐ บาท	ไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ
				๒๑ ส.ค. - ๔ ก.ย. ๒๕๖๗ ในรูปแบบ ออนไลน์ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์เป็น หลัก	๑๐๐	๗. โครงการหลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ รุ่นที่ ๑	๑๐๘,๔๔๙ บาท	๙๗,๗๒๐.๕๐ บาท	๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความต้องการให้จัดอบรมในรูปแบบในสถานที่หรือรูปแบบผสมผสาน เพื่อให้ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพบปะพูดคุยแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงาน ระหว่างหน่วยงานส่วนกลางและหน่วยงานส่วนภูมิภาค ๒. เนื่องจากข้าราชการที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ ของกระทรวง พม. มีจำนวนมาก และกฎ ก.พ. กำหนด ให้ต้องได้รับการอบรมภายในระยะเวลา ๑ ปี จึงมีความจำเป็นต้องจัดการฝึกอบรมหลายครั้ง (รุ่น) ใน ๑ ปีงบประมาณ

ประเด็นยุทธศาสตร์ /ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รอบ ๑๒ เดือน					
				ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (ราย)	ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด/รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย ตามแผน (บาท)	ปัญหาอุปสรรค /ข้อเสนอแนะ
๕.๓ ร้อยละของบุคลากร ที่พัฒนาตนเองตามทักษะ ของศตวรรษที่ ๒๑ ผ่านช่องทางต่างๆ (ออนไลน์/ออฟไลน์)	๕.๒ การส่งเสริมให้ บุคลากรพัฒนา ตนเองตามทักษะ ของศตวรรษที่ ๒๑ ผ่านช่องทางต่างๆ (ออนไลน์ / ออฟไลน์)	ร้อยละ ๗๐	ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	-	<p>- สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ -</p> <p>- จากการสรุปภาพรวมผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดระดับบุคคล ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่า ตัวชี้วัดการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลและทักษะที่สอดคล้องกับการ ปฏิบัติงานตามภารกิจ ทุกหน่วยงานมีผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐ หรือระดับ ๕</p> <p>- ผลการสรุปภาพรวมของดัชนีการพัฒนาศมรรถนะด้านดิจิทัลของบุคลากร (digital capability) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าคะแนน ร้อยละ ๖๓.๖ - กำหนดให้บุคลากร สป.พม. ตอบแบบประเมินทักษะด้านดิจิทัล สำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ (Digital Government) ของ สำนักงาน ก.พ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายในวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ โดยมีค่าคะแนน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๖ ซึ่งมีค่าคะแนนเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๖ (ค่าคะแนน ร้อยละ ๕๖.๕) ทั้งนี้ การตอบแบบประเมินทักษะด้านดิจิทัลฯ จะทำให้บุคลากร ของ สป.พม. มีกรอบแนวทางในการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของตนเอง พร้อมทั้งสามารถวางแผนการพัฒนาตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดย ศทส. มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาทักษะดิจิทัล ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> กำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากร สป.พม. ตามแนวทางการ พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ ของสำนักงาน ก.พ. จัดทำแบบฟอร์มออนไลน์เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัล สำหรับ บุคลากร สป.พม. <ul style="list-style-type: none"> แบบฟอร์มแผนการพัฒนาตนเอง แบบฟอร์มผลการพัฒนาตนเอง ปรับปรุงเว็บไซต์แหล่งเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากร พม. (https://dl.m-society.go.th) เพื่อเป็นช่องทางสำหรับการสื่อสารและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากร สป.พม. อาทิ แนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของ ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐของสำนักงาน ก.พ. และส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองผ่าน หลักสูตร e-Learning 	๕,๓๐๐ บาท	๕,๓๐๐ บาท - หลักสูตรการ สร้างความตระหนักรู้ เกี่ยวกับความมั่นคง ปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Security Awareness)	ไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ /ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รอบ ๑๒ เดือน					
				ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (ราย)	ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด/รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย ตามแผน (บาท)	ปัญหาอุปสรรค /ข้อเสนอแนะ
						๔. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ศทส.) ร่วมกับกองกลาง ดำเนินการจัดประชุม เพื่อประกาศและชี้แจงแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ให้บุคลากรในสังกัด สป.พม. ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ให้ได้รับทราบ แนวทาง/วิธีปฏิบัติ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ ๕. จัดทำสรุปรายงานตามแผนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากร สป.พม. ในภาพรวม พร้อมข้อเสนอแนะแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อพัฒนาทักษะ ด้านดิจิทัลของบุคลากร สป.พม. ที่สอดคล้องตามแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของ ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด - โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน) ศทส. ได้มีการจัดฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะ ด้านดิจิทัลให้กับบุคลากร สป.พม. ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ในหลักสูตรการสร้างความรู้ความตระหนักรู้เกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Security Awareness) โดยมีผู้ผ่านการอบรม มากกว่าร้อยละ ๘๐			
			สถาบัน พระประชาบดี	ระหว่างเดือน มิ.ย. - ก.ย. ๒๕๖๗	๕๕๐	โครงการยกระดับความสามารถและสร้างความพร้อมของบุคลากรเพื่อรองรับ การเป็นรัฐบาลดิจิทัล	๘๖๐,๗๐๐ บาท	๘๖๐,๗๐๐ บาท	งบประมาณที่ได้มาล่าช้า ทำให้การเบิกจ่ายมีความ กระชั้นชิดจึงไม่สามารถ ดำเนินการชำระ ค่าลงทะเบียนเข้าร่วม การอบรมได้ตามกำหนด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ เชื่อมโยงการบริหารทรัพยากรบุคคลเข้ากับยุทธศาสตร์(Alignment of Strategy)

๖.๑ ร้อยละความสำเร็จ ของการจัดทำแผนอัตรากำลังที่ตอบสนองต่อ ยุทธศาสตร์ และเท่าทัน ต่อการเปลี่ยนแปลง	๖.๑ การจัดทำแผน อัตรากำลังที่ ตอบสนองต่อ ยุทธศาสตร์ และเท่าทัน ต่อการเปลี่ยนแปลง	ร้อยละ ๑๐๐	กองกลาง (กบค.-ฝ่ายอัตรากำลัง)	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	-	- สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ - ๑. ดำเนินการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน (ผู้อำนวยการสถานคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการ ค้ามนุษย์ (หญิง) ๔ แห่ง) รวม ๔ ตำแหน่ง สังกัดกองต่อต้าน การค้ามนุษย์ สป.พม. เสร็จเรียบร้อยแล้ว ๒. ดำเนินการจัดทำแผนการกำหนดตำแหน่ง แผนการกำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เป็นระดับสูงขึ้นสังกัด สป.พม. จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ ๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองกฎหมาย ๓. ตำแหน่ง พมจ. บึงกาฬ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ ได้มีข้อสั่งการเพิ่มเติมให้กำหนดตำแหน่งตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น สังกัด สป.พม. จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพระประชาบดี	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ
--	--	------------	-------------------------------	----------------------------	---	---	-----------------	-----------------	---------------------------------

ประเด็นยุทธศาสตร์ /ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รอบ ๑๒ เดือน					
				ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (ราย)	ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด/รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย ตามแผน (บาท)	ปัญหาอุปสรรค /ข้อเสนอแนะ
๖.๒ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนสรรหาบรรจุแต่งตั้งของส่วนราชการประจำปี	๖.๒ การจัดทำแผนสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ของส่วนราชการประจำปี	ร้อยละ ๑๐๐	กองกลาง (กบค.-ฝ่ายสรรหา)	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	-	<p>- สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ -</p> <p>โดยได้ดำเนินการจัดทำแผนสรรหาบุคคลเพื่อขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ แบ่งเป็น ๒ ช่วงเวลา ดังนี้</p> <p>- ช่วงเวลา ตุลาคม ๖๖ - มีนาคม ๖๗ ขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๕ ตำแหน่ง</p> <p>๑. นักสังคมสงเคราะห์ ปก. (มีผู้ขึ้นบัญชี จำนวน ๖๓ ราย)</p> <p>๒. นักทรัพยากรบุคคล ปก. (มีผู้ขึ้นบัญชี จำนวน ๑๒๐ ราย)</p> <p>๓. นักจัดการงานทั่วไป ปก. (มีผู้ขึ้นบัญชี จำนวน ๓๑๖ ราย)</p> <p>๔. วิศวกรโยธา ปก. (มีผู้ขึ้นบัญชี จำนวน ๑๐ ราย)</p> <p>๕. นักพัฒนาสังคม ปก. (มีผู้ขึ้นบัญชี จำนวน ๓๕๓ ราย)</p> <p>- ช่วงเวลา เมษายน ๖๗ - กันยายน ๖๗ ได้ดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๓ ตำแหน่ง โดยมีผู้สมัครเข้ารับการสรรหา รวมทั้งสิ้น ๒๔๐ คน ดังนี้</p> <p>๑. นักสังคมสงเคราะห์ ปก. มีผู้สมัคร ๑๔๕ คน</p> <p>๒. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง. มีผู้สมัคร ๒๘ คน</p> <p>๓. เจ้าพนักงานธุรการ ปง. มีผู้สมัคร ๖๗ คน</p> <p>โดยกำหนดสอบแข่งขันในวันเสาร์ที่ ๑๘ ต.ค. ๒๕๖๗ และจะดำเนินการบรรจุผู้สอบแข่งขันได้ ในวันที่ ๖ ม.ค. ๒๕๖๘</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
๖.๓ ร้อยละของอัตราว่างคงเหลือของส่วนราชการ	๖.๓ การบริหารอัตราว่างคงเหลือของส่วนราชการ	มีอัตราว่างไม่เกินร้อยละ ๖ ของอัตรากำลังทั้งหมด		๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๑๕๒	<p>- สำเร็จตามค่าเป้าหมาย -</p> <p>โดยมีอัตราว่างคงเหลือ ร้อยละ ๐</p> <p>ได้ดำเนินการบรรจุผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีที่ สป.พม. ขึ้นบัญชี ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ต.ค. ๖๖ - ๒๓ ก.ย. ๖๗ รวมจำนวน ๑๕๒ ราย</p> <p>ประเภทวิชาการ จำนวน ๑๓๑ อัตรา</p> <p>ประเภททั่วไป จำนวน ๒๑ อัตรา</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
๖.๔ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งสำคัญเพิ่มเติม	๖.๕ การจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งสำคัญเพิ่มเติม	ร้อยละ ๑๐๐	กองกลาง (กบค. - ฝ่ายอัตรากำลัง)	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	-	<p>- สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ -</p> <p>ดำเนินการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งของผู้อำนวยการกองต่อต้านการค้ามนุษย์เรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>๑. การกำหนดแผนผังความก้าวหน้าของสายอาชีพ (Career Chart)</p> <p>๒. กำหนดผลสัมฤทธิ์หลักและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลักของแบบสั่งสมประสบการณ์และผลงาน</p> <p>๓. กำหนดสัดส่วนผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบการพัฒนา แนวทางการดำเนินการรับสมัครคัดเลือกและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้เป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ /ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รอบ ๑๒ เดือน					
				ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (ราย)	ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด/รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย ตามแผน (บาท)	ปัญหาอุปสรรค /ข้อเสนอแนะ
๖.๖ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำหลักสูตรพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์องค์กร และสมรรถนะประจำตำแหน่ง	๖.๖ การจัดทำหลักสูตรพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์องค์กร และสมรรถนะประจำตำแหน่ง	ร้อยละ ๑๐๐	(๑) สถาบันพระประชาบดี (๒) กองกลาง (กพอ.)			- สำเร็จตามค่าเป้าหมาย - โดยสถาบันพระประชาบดี และกลุ่มการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและส่งเสริมองค์กร ดำเนินการจัดทำหลักสูตรพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์องค์กร และสมรรถนะประจำตำแหน่ง สำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐ และผู้เข้าร่วมมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๑๐๐ สถาบันพระประชาบดี มีผลการดำเนินงาน จำนวน ๖ หลักสูตร ดังนี้			
				๒๑-๒๗ มี.ค. ๒๕๖๗	๔๐	๑. โครงการหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ รุ่นที่ ๖๘	๕๓๔,๓๐๐ บาท	๕๓๔,๓๐๐ บาท	ไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ
				๔ - ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๗	๔๐	๒. โครงการหลักสูตรการอบรมผู้ทำหน้าที่นักจิตวิทยาหรือนักสังคมสงเคราะห์ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๔๗๓,๒๐๐ บาท	๔๑๓,๙๗๘ บาท	ไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ
				๑๗ - ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๗	๒๑	๓. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการปฏิบัติงานด้านการเงินละบัญชี (ข้าราชการใหม่ที่บรรจุตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงานจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่ยังไม่เคยเข้ารับการฝึกอบรม)	๓๒,๙๙๕ บาท	๓๐,๑๔๐ บาท	ไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ
				๘ - ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๗	๔๐	๔. โครงการหลักสูตรนักยุทธศาสตร์ พม.	๖๐๑,๐๐๐ บาท	๔๔๐,๘๘๙ บาท	ไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ
				๕ - ๙ ส.ค. ๒๕๖๗	๕๐	๕. โครงการหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพด้านความรู้ ทักษะ และจรรยาบรรณแก่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์	๓๑๒,๐๐๐ บาท	๒๑๑,๔๘๗ บาท	ไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ
				๑ - ๗ ก.ย. ๒๕๖๗	๕๐	๖. โครงการหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ รุ่นที่ ๗๒	๖๑๙,๒๘๕ บาท	๖๑๙,๒๘๕ บาท	ไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ
						กลุ่มการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและส่งเสริมองค์กร ดำเนินโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๓ หลักสูตร ดังนี้			
				๖ - ๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๖	๒	๑. ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม (หลักสูตรบังคับ) หลักสูตร ส.นบส.	๑๑๙,๐๘๐ บาท	๑๑๙,๐๘๐ บาท	ไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ
				๒๐-๒๒ มี.ค. ๒๕๖๗	๕๒	๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน (นวม.) รุ่นที่ ๑ ของ สป.พม.	๒๖๙,๗๗๒.๗๐ บาท	๒๖๙,๗๗๒.๗๐ บาท	ไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ
๑๒ และ ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๗	๑๕	๓. โครงการเสริมสร้างศักยภาพและเตรียมความพร้อมข้าราชการรุ่นใหม่ (MSO Young Blood)	๑๘,๓๑๗ บาท	๑๘,๓๑๗ บาท	ไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ				
๖.๗ ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้/สมรรถนะที่จำเป็นต่อการบรรลุยุทธศาสตร์และเป้าหมายของส่วนราชการ		ผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๐							

ประเด็นยุทธศาสตร์ /ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รอบ ๑๒ เดือน					
				ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (ราย)	ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด/รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย ตามแผน (บาท)	ปัญหาอุปสรรค /ข้อเสนอแนะ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ ปุ่กฝึ้งวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ให้กับบุคลากร พม. (Learning culture)									
๗.๑ ร้อยละความสำเร็จของการจัดการความรู้ในองค์กร (KM)	๗.๑ การจัดการความรู้ในองค์กร (KM)	ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	-	<p>- สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ - โดยดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. หน่วยงานภายใต้สังกัด สป.พม. มีการจัดทำแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวนรวมทั้งสิ้น ๑๐๑ หน่วยงาน ๑๕๑ องค์กรความรู้ ของการดำเนินงานในปี ๒๕๖๗ และในรอบ ๑๒ เดือน มีการจัดทำองค์ความรู้ ๑๒๖ องค์กรความรู้ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่วนกลาง ๒๕ หน่วยงาน จำนวน ๒๖ องค์กรความรู้ - ส่วนภูมิภาค ๗๖ จังหวัด จำนวน ๑๐๐ องค์กรความรู้ <p>เว็บไซต์ : https://psdg.m-society.go.th/การจัดการความรู้-km/</p> <p>๒. กพบ. จัดโครงการการจัดการความรู้ (Knowledge Management) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีกำหนดจัดกิจกรรม KM DAY สป.พม. Show & Share จำนวน ๕ ครั้ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - แบบ Online - แบบ On - sine 	๙,๖๐๐ บาท	- แบบ Online จำนวน ๔ ครั้ง ๑๔,๔๐๐ บาท - แบบ On - sine จำนวน ๑ ครั้ง ๕๖๕,๕๐๐ บาท	เนื่องจากในรอบ ๖ เดือนแรก เป็นการจัดทำแผนการจัดการความรู้ ซึ่งแต่ละหน่วยงานมีจำนวนแผนการจัดการความรู้จำนวนมากกว่า ๑ แผนต่อหน่วยงาน แต่ในรอบ ๑๒ เดือนเป็นการรายงานผลการจัดการความรู้ ทำให้มีการจัดการความรู้จำนวนลดลง
๗.๒ ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาและการจัดการประเด็นองค์ความรู้ที่เพิ่มขึ้น		ร้อยละ ๑๐๐		๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗		<p>- สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๕.๔๖ - โดยหน่วยงานภายใต้สังกัด สป.พม. มีองค์ความรู้ในปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑๓๒ องค์กรความรู้ และในปี ๒๕๖๗ สป.พม. มีองค์ความรู้ จำนวน ๑๒๖ องค์กรความรู้</p>	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	