



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ที่ปรึกษาวิชาการพัฒนาสังคม (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ)

ด้วย กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ที่ปรึกษาวิชาการพัฒนาสังคม (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ)

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และประกาศ อ.ก.พ.กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ฉบับลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ และมติคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาวิชาการพัฒนาสังคม (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ) ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่ง ที่ปรึกษาวิชาการพัฒนาสังคม (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ)

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๒.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนด

ตำแหน่ง ดังนี้

๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ และ

๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๓) ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๔) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และ

เงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ

(๕) ปฏิบัติงานด้านนักวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณวุฒิของบุคคลไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

- ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ๑๕ ปี
- ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)* ๑๔ ปี
- ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า(หลักสูตร ๖ ปี)* ๑๓ ปี
- ปริญญาโทหรือเทียบเท่า ๑๓ ปี
- ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิปัตร์ หรือหนังสืออนุมัติวุฒิปัตร์ ๑๑ ปี

[* หมายถึงคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔]

๓. การรับสมัคร

๓.๑ ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล สมัครได้ ตั้งแต่วันที่ ๔ - ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ (๑๐ วันทำการ) ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารประกอบการประเมินได้ทางเว็บไซต์ <https://hrm.m-society.go.th> (หัวข้อข่าวบุคลากร) และ <https://www.m-society.go.th> (หัวข้อข่าวบุคลากร)

๓.๒ ให้ผู้ที่ประสงค์สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลจัดทำเอกสารประกอบการประเมินบุคคลฯ ดังนี้

- (๑) แบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑)
- (๒) แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๒)
- (๓) แบบเอกสารประกอบการพิจารณานับระยะเวลาเกื้อกูล (เฉพาะกรณีที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ครบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด) (เอกสารหมายเลข ๓)
- (๔) แบบเสนอผลงาน (ระดับทรงคุณวุฒิ) จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง เรียงลำดับตามความดีเด่นหรือความสำคัญ โดยอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ทั้งนี้เงื่อนไขของผลงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานฯ ที่ ก.พ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ (เอกสารหมายเลข ๔)
- (๕) แบบเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน จำนวน ๑ เรื่อง (เอกสารหมายเลข ๕)

๔. การจัดส่งเอกสาร

๔.๑ ข้าราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ให้ส่งใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามข้อ ๓.๒ (๑) - ๓.๒ (๕) ทาง E-mail : warocha.n@m-society.go.th (เป็นไฟล์ PDF เท่านั้น) ภายในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ ในเวลา ๑๖.๓๐ น. หากเอกสารไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ หรือพ้นกำหนดวันและเวลาปิดรับสมัคร จะไม่ได้รับการพิจารณา

๔.๒ ข้าราชการสังกัดกรมในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ให้ส่งใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามข้อ ๓.๒ (๑) - ๓.๒ (๕) โดยตรงผ่านกรมต้นสังกัด เพื่อให้กรมต้นสังกัดตรวจสอบคุณสมบัติให้ครบถ้วน ถูกต้อง ตรงตามประกาศรับสมัคร และตรวจสอบประวัติทางวินัยก่อนรวบรวมส่งกระทรวงฯ

ภายในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ ในเวลา ๑๖.๓๐ น. และให้กรรมต้นสังกัดรวบรวมใบสมัครพร้อมประวัติการรับราชการ และเอกสารต่าง ๆ ส่งกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ภายในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ ในเวลา ๑๘.๐๐ น. (เป็นไฟล์ PDF เท่านั้น) หากเอกสารไม่ครบถ้วนสมบูรณ์หรือพ้นกำหนดวันและเวลาดังกล่าว จะไม่ได้รับการพิจารณา

๕. หลักเกณฑ์วิธีการประเมิน

๕.๑ คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จะพิจารณาคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนดไว้ และตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ในประกาศกระทรวงฯ ฉบับลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ในการประชุม เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

๑) ข้อมูลบุคคล ๒๐ คะแนน

พิจารณาจาก คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย

๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็น ๒๐ คะแนน
ต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๓) ค่าโครงการผลงานที่จะส่งประเมิน และในกรณีที่ผลงานนั้น ๒๕ คะแนน

มีผู้ร่วมจัดทำผลงานให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมิน และผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย

พิจารณาจาก ประโยชน์ของผลงานโดดเด่น เป็นประโยชน์อย่างดียี่ยมต่อการปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องระดับกระทรวงขึ้นไป สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ในส่วนราชการหรือต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ

๔) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน ๒๕ คะแนน

พิจารณาจาก ความท้าทายและความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ คุณค่า และประโยชน์ที่จะได้รับในการนำไปปฏิบัติ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ที่จะพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

๕) องค์ประกอบอื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร ๑๐ คะแนน

พิจารณาจาก - การขับเคลื่อนตามนโยบายของกระทรวงและรัฐบาล

- บุคลิกลักษณะ ภาวะผู้นำ แนวคิดการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจ

- ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์

๕.๒ วิธีการประเมิน ให้พิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคลและสัมภาษณ์ประกอบการประเมิน ตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคล ทั้งนี้ ผู้ผ่านการประเมินบุคคลจะต้องได้คะแนนรวมในทุกองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๖. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการประเมิน

คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล ๑ คน พร้อมด้วยชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน ค่าโครงการผลงาน สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) อย่างเปิดเผย ทางเว็บไซต์ <https://www.m-society.go.th> (หัวข้อข่าวบุคลากร) โดยกำหนดให้มีการทักท้วงภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล

๗. เงื่อนไขการเสนอผลงานเพื่อเข้ารับการประเมิน

การเสนอผลงานให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ที่ปรึกษาวิชาการพัฒนาสังคม (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ) จัดทำผลงานเพื่อเสนอ ก.พ. พิจารณาประเมินผลงานโดยต้องจัดทำผลงานให้แล้วเสร็จและส่งถึงกระทรวงฯ ภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้ว ผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลยังไม่ส่งผลงาน จะถือว่าไม่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นให้เสนอคณะกรรมการประเมินบุคคลพิจารณา

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอนุกุล ปัดแก้ว)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ