



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น
ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้มีหนังสือแจ้งให้ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติสามารถเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยให้ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการประเมินคุณลักษณะของบุคคล และให้ข้าราชการจัดทำเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือก นั้น

บัดนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเสร็จสิ้นแล้ว เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นในตำแหน่งที่ครองอยู่ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑. นางสาวธัญรติ อร่ามศรี ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๘๔ กลุ่มนโยบายและวิชาการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอำนาจเจริญ ให้เข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมชำนาญการ ในตำแหน่งที่ครองอยู่

เสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๑) ชื่อผลงานที่ส่งประเมิน

- โครงการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ทักษะการประกอบอาชีพในชุมชน

โดยมีส่วนผลงานร้อยละ ๑๐๐

๒) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

- แนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแบบบูรณาการ

๒. นางสาวรัชันท์ ลีอวรศิริกุล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๖ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ให้เข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ในตำแหน่งที่ครองอยู่

/เสนอผลงาน...

เสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๑) ชื่อผลงานที่ส่งประเมิน

- การขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

โดยมีสัดส่วนผลงานร้อยละ ๙๐

๒) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

- แนวทางการพัฒนางานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อยกระดับมาตรฐานด้านคุณธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๓. นางกมลชนก ใจแท้ ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๕๕ กลุ่มการวิจัยและการพัฒนาระบบเครือข่าย สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๖ ปฏิบัติหน้าที่ราชการงานเลขานุการประจำผู้ตรวจราชการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นางสาวอุไร เล็กน้อย) ให้เข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมชำนาญการ ในตำแหน่งที่ครองอยู่

เสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๑) ชื่อผลงานที่ส่งประเมิน

- การขับเคลื่อนการดำเนินงานโดยการใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban) ในการปฏิบัติงานเลขานุการผู้บริหารในยุคเทคโนโลยี

โดยมีสัดส่วนผลงานร้อยละ ๑๐๐

๒) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

- แนวทางการใช้ระบบเทคโนโลยีในการปฏิบัติงานเลขานุการผู้บริหารในยุคสังคมดิจิทัล

๔. นางจุฑาเดือน จันทร์เพ็ญ ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๘๖๖ กลุ่มนโยบายและวิชาการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรี ให้เข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมชำนาญการ ในตำแหน่งที่ครองอยู่

เสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๑) ชื่อผลงานที่ส่งประเมิน

- การดำเนินโครงการปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้สูงอายุให้เหมาะสมและปลอดภัยจังหวัดนนทบุรี

โดยมีสัดส่วนผลงานร้อยละ ๑๐๐

๒) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

- แนวทางการปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้สูงอายุในเขตพื้นที่จังหวัดนนทบุรี

๕. นางกมลพรรณ คำชู เตชะกสิกรพาณิชย์ ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๙๓๕ กลุ่มนโยบายและวิชาการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี ปฏิบัติราชการที่กลุ่มการบริหารทรัพยากรบุคคล กองกลาง ให้เข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมชำนาญการ ในตำแหน่งที่ครองอยู่

เสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๑) ชื่อผลงานที่ส่งประเมิน

- ถอดบทเรียนการดำเนินการทางวินัยกับหัวหน้าหน่วยงาน (นักพัฒนาสังคม) กรณีไม่กำกับดูแล
ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการ

โดยมีสัดส่วนผลงานร้อยละ ๑๐๐

๒) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

- แนวทางป้องกันการกระทำผิดวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการ

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องส่งผลงานขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งระดับสูงขึ้น ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ภายใน ๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือ
แจ้งให้ทำผลงาน

อนึ่ง หากมีผู้ใดเห็นว่าชื่อผลงานพร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน และสัดส่วนผลงานดังกล่าวไม่ตรงตาม
ความเป็นจริงหรือเป็นกรณีการอ้างและคัดลอกผลงานของผู้อื่น สามารถทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่
วันประกาศ ในกรณีชื่อผลงานพร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน และสัดส่วนของผลงานไม่ตรงตามความเป็นจริง หรือเป็นกรณี
การอ้างและคัดลอกผลงานของผู้อื่นจะต้องดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่
๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ เรื่อง มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงานของบุคคล
ในการขอรับการประเมินบุคคล แต่ถ้าตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต
สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จะดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงนั้น
เพื่อหาข้อเท็จจริงและดำเนินการตามที่เหมาะสมต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่

๒

มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอนุกุล ปัดแก้ว)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์