



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้มีประกาศฉบับลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จำนวน ๔ สายงาน รวม ๑๐ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม	จำนวน ๖ อัตรา
๒. ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์	จำนวน ๒ อัตรา
๓. ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน	จำนวน ๑ อัตรา
๔. ตำแหน่ง นิติกร	จำนวน ๑ อัตรา

บัดนี้ คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ คัดเลือกบุคคลผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดไว้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และประกาศ อ.ก.พ.กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ฉบับลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ซึ่งในตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ ไม่มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จึงขอประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่งดังกล่าว ตำแหน่งละ ๑ ราย พร้อมทั้งชื่อเค้าโครงผลงาน ข้อเสนอแนวคิด ที่เสนอขอประเมิน สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) อย่างเปิดเผย จำนวน ๓ สายงาน จำนวน ๙ อัตรา มาเพื่อทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้าย

ทั้งนี้ ผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมิน หากเป็นการนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นจัดทำผลงานแทนให้ หรือเสนอสัดส่วนของผลงานอันเป็นเท็จ สามารถหักทวงได้ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ ซึ่งจะดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้ง

/ข้อมูลเท็จ...

ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับคุณสมบัติและผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด และหากพ้นกำหนดดังกล่าวไม่มีผู้คัดค้าน ผู้ขอประเมินจะต้องจัดส่งคำขอประเมินผลงานพร้อมเอกสารผลงาน ให้แล้วเสร็จภายใน ๒ เดือน นับจากวันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล หากผู้ได้รับการคัดเลือกไม่จัดส่ง ผลงานในระยะเวลาที่กำหนด ให้ชี้แจงเหตุผลผ่านผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด ภายใน ๑๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ครบกำหนด โดยให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณามีเหตุผลอันสมควรหรือไม่ หากมีเหตุผลอันสมควรให้ขยายเวลา ได้อีกไม่เกิน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ให้ความเห็นชอบ แต่หากไม่มีเหตุผลอันควร หรือไม่ชี้แจง จะถือว่าไม่ประสงค์เข้ารับการประเมินผลงานและเริ่มกระบวนการประเมินบุคคลใหม่

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายอนุกุล ปัดแก้ว)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์


บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

แนบท้ายประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ฉบับลงวันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงาน	ให้เข้ารับการประเมินผลงาน ในตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อผลงาน/ข้อเสนอแนวคิด	สัดส่วนของ ผลงาน (ร้อยละ)	ผู้ร่วมดำเนินการ
๑	น.ส.ภริตา โกมลวรรณชัย นักพัฒนาสังคมชำนาญการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดสุพรรณบุรี	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ กลุ่มนโยบายและวิชาการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดกาญจนบุรี	๕๖๙	<u>ผลงาน</u> เรื่อง การขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการผ่านกลไกการประชุม คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการจังหวัดสุพรรณบุรี <u>ข้อเสนอแนวคิด</u> เรื่อง แนวคิดยกระดับการพัฒนาคุณภาพงาน ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัด	๑๐๐	-
๒	น.ส.จุฑามาศ ขาติเกษม นักพัฒนาสังคมชำนาญการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดนครราชสีมา	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ กลุ่มการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดกาฬสินธุ์	๕๘๘	<u>ผลงาน</u> เรื่อง แนวทางการพัฒนาการจ้างงานคนพิการ ตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕ หลังสถานการณ์ โรคระบาดไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในจังหวัด นครราชสีมา <u>ข้อเสนอแนวคิด</u> เรื่อง การบูรณาการเพื่อพัฒนาสังคมและ ช่วยเหลือกลุ่มเปราะบาง	๑๐๐	-

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงาน	ให้เข้ารับการประเมินผลงาน ในตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อผลงาน/ข้อเสนอแนวคิด	สัดส่วนของ ผลงาน (ร้อยละ)	ผู้ร่วมดำเนินการ
๓	น.ส.ทิพวรรณ โพธิ์ทอง นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ กองต่อต้านการค้ามนุษย์	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ กลุ่มการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดบุรีรัมย์	๙๒๒	ผลงาน เรื่อง การพัฒนางานสนับสนุนเงินช่วยเหลือผู้เสียหาย จากการกระทำความผิดฐานค้ามนุษย์และผู้เสียหาย จากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการด้วยระบบ สารสนเทศ (Datip Fund) <u>ข้อเสนอแนวคิด</u> เรื่อง การพัฒนางานกองทุนเพื่อการป้องกันและ ปราบปรามการค้ามนุษย์ ตามแนว SMART กองทุน	๑๐๐	-
๔	นางมนรัตน์ ณ ระนอง นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดตรัง	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ กลุ่มนโยบายและวิชาการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดพังงา	๑๐๑๒	ผลงาน เรื่อง ประสิทธิภาพการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพ ชีวิตคนพิการอย่างยั่งยืนของจังหวัดตรัง <u>ข้อเสนอแนวคิด</u> เรื่อง การพัฒนาระบบติดตามและประเมินผล การดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการของศูนย์บริการคนพิการจังหวัด	๘๐	น.ส.เมธานันท์ เพชรนาค สัดส่วนร้อยละ ๒๐ 

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงาน	ให้เข้ารับการประเมินผลงาน ในตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อผลงาน/ข้อเสนอแนวคิด	สัดส่วนของ ผลงาน (ร้อยละ)	ผู้ร่วมดำเนินการ
๕	นางวันสงกรานต์ เจียมศิริ นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดตาก	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ กลุ่มนโยบายและวิชาการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดสุพรรณบุรี	๑๔๔๔	<u>ผลงาน</u> เรื่อง การส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำของ คนพิการในพื้นที่จังหวัดตากอย่างยั่งยืน <u>ข้อเสนอแนวคิด</u> เรื่อง การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ ด้านอาชีพของคนพิการ	๑๐๐	-
๖	น.ส.อัจฉริยา บ่อแร่ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ กลุ่มนโยบายและวิชาการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดอุบลราชธานี	๑๕๖๕	<u>ผลงาน</u> เรื่อง การจัดทำโครงการสำคัญเพื่อบรรลุเป้าหมาย ตามยุทธศาสตร์ชาติ <u>ข้อเสนอแนวคิด</u> เรื่อง แนวทางการประยุกต์ใช้และพัฒนาสื่อใหม่ (New Media) เพื่อการพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์	๑๐๐	-
๗	น.ส.สันธาดา การณยวนิช นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดขอนแก่น	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการพิเศษ กลุ่มการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดยโสธร	๑๑๖๑	<u>ผลงาน</u> เรื่อง การบูรณาการทำงานเครือข่ายในการป้องกัน และปราบปรามการค้ามนุษย์จังหวัดขอนแก่น ของ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดขอนแก่น <u>ข้อเสนอแนวคิด</u> เรื่อง ข้อเสนอแนวคิด วิธีการบูรณาการการ ส่งเสริมและสนับสนุนการปรับสภาพแวดล้อมที่อยู่	๑๐๐	-

(Handwritten mark)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงาน	ให้เข้ารับการประเมินผลงาน ในตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อผลงาน/ข้อเสนอแนวคิด	สัดส่วนของ ผลงาน (ร้อยละ)	ผู้ร่วมดำเนินการ
๘	นางสุนิสา ไชยกุล นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดสระบุรี	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการพิเศษ กลุ่มการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดลำพูน	๑๒๗๐	<p>อาศัยสำหรับคนพิการร่วมกับหน่วยงานรัฐ และองค์กรภาคเอกชน (CSR.)</p> <p><u>ผลงาน</u> เรื่อง การบูรณาการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต กลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน อำเภอวิหารแดง จังหวัดสระบุรี</p> <p><u>ข้อเสนอแนวคิด</u> เรื่อง บทบาทของนักสังคมสงเคราะห์กับการ ทำงานร่วมกับทีมสหวิชาชีพ</p>	๑๐๐	-
๙	น.ส.จุฬาทพร ละครพล นิติกรชำนาญการ กองกฎหมาย <u>ปฏิบัติ</u> กลุ่มการบริหารทรัพยากรบุคคล กองกลาง	นิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มการบริหารทรัพยากรบุคคล กองกลาง	๗๘	<p><u>ผลงาน</u> เรื่อง ถอดบทเรียนคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของ คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.) เพื่อ เป็นแนวทางการดำเนินการทางวินัยให้สมบูรณ์ และเป็นธรรม (เรื่องดำที่ ๖๔๑๐๑๘๗)</p> <p><u>ข้อเสนอแนวคิด</u> เรื่อง การดำเนินการทางวินัยอย่างเป็นธรรมตา ตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย</p>	๑๐๐	-