



ประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
เจ้าหน้าที่เสาสังคมและวัฒนธรรมอาเซียนประจำการที่คณะผู้แทนถาวรไทยประจำอาเซียน
ณ กรุงจาการ์ตา สาธารณรัฐอินโดนีเซีย
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
เจ้าหน้าที่เสาสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน (นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ)
ประจำการที่คณะผู้แทนถาวรไทยประจำอาเซียน ณ กรุงจาการ์ตา สาธารณรัฐอินโดนีเซีย

ด้วย อ.ก.พ.กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ อนุมัติการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในต่างประเทศ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่เสาสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน (นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ) กลุ่มความร่วมมืออาเซียน กองการต่างประเทศ ประจำการที่คณะผู้แทนถาวรไทยประจำอาเซียน ณ กรุงจาการ์ตา สาธารณรัฐอินโดนีเซีย และสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้มีคำสั่งที่ ๖๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในต่างประเทศดังกล่าวแล้ว

ดังนั้น เพื่อให้การส่งข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่เสาสังคมและวัฒนธรรมอาเซียนประจำการที่คณะผู้แทนถาวรไทยประจำอาเซียน ณ กรุงจาการ์ตา สาธารณรัฐอินโดนีเซีย บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมาย จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก ตามรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งเจ้าหน้าที่เสาสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน (ตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ) ประจำการที่คณะผู้แทนถาวรไทยประจำอาเซียน ณ กรุงจาการ์ตา สาธารณรัฐอินโดนีเซีย ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๕ กลุ่มความร่วมมืออาเซียน กองการต่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๒. คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ เป็นข้าราชการในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งสายงาน นักวิเทศสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ

๒.๓ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานนักวิเทศสัมพันธ์ หรือสายงานอื่นที่จัดไว้ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ได้แก่ นักพัฒนาสังคม นักสังคมสงเคราะห์ นักจิตวิทยา นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการสถิติ

๒.๔ เป็นผู้ที่มีทักษะด้านภาษาอังกฤษ ทั้งการฟัง การอ่าน การพูด และการเขียน ในระดับที่เพียงพอต่อการปฏิบัติราชการในต่างประเทศ

/๒.๕ มีระยะเวลา...

๒.๕ มีระยะเวลาการรับราชการในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร และเคยมีประสบการณ์การทำงานด้านการต่างประเทศโดยตรงมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

๒.๖ มีอายุราชการคงเหลือไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

๒.๗ เป็นผู้ที่มีสุขภาพแข็งแรง และมีความพร้อมที่จะไปปฏิบัติงาน ณ ต่างประเทศ

๒.๘ เป็นผู้ที่มีคุณลักษณะส่วนบุคคลที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ได้แก่ มีบุคลิกภาพที่ดี มีมนุษยสัมพันธ์ มีทัศนคติในเชิงบวก มีความอดสาหัส มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีความซื่อสัตย์ และมีคุณธรรมจริยธรรม

๒.๙ เป็นผู้มีความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ตามที่กำหนดในแบบบรรยายลักษณะงาน

๓. การรับสมัครคัดเลือก

๓.๑ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ยื่นสมัครได้ตั้งแต่วันที่จันทร์ที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงวันศุกร์ที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.

๓.๒ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกกรอกข้อความในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมติดรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน) และลงลายมือชื่อในใบสมัคร

๓.๓ ส่งใบสมัครและเอกสารประกอบการรับสมัครและคัดเลือก (อย่างละ ๑ ฉบับ) ได้แก่

(๑) สำเนา ก.พ. ๗ พร้อมเจ้าหน้าที่รับรองสำเนาถูกต้อง

(๒) ใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐ ที่แสดงว่ามีสุขภาพร่างกายแข็งแรง ซึ่งออกไว้

ไม่เกิน ๑ เดือน

(๓) ใบรับรองด้านสุขภาพจิต จากหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ซึ่งออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน

(๔) ผลคะแนนภาษาอังกฤษ อันใดอันหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑. CU-TEP คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๕

๒. TOEFL (IBT) คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๕

๓. TOEFL (CBT) คะแนนไม่ต่ำกว่า ๑๕๓

๔. IELTS คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕.๕

๕. DIFA TES (Module ๑ การอ่านและการฟังที่เป็นผลสอบในคราวเดียวกัน) ไม่ต่ำกว่า B๒

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกส่งใบสมัครพร้อมทั้งเอกสารประกอบการรับสมัคร

ตามข้อ ๓.๓ (๑) - (๓) ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) : person.cad@m-society.go.th ภายในวันเวลาที่กำหนด โดยจะถือวันเวลาที่ระบุไว้ในไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) และให้ยืนยันการส่งใบสมัครไปที่ผู้ประสานงาน : นางสาวจิรากร บุญหลิม หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๖๕๙ ๖๔๕๑ และ ๐ ๒๖๕๙ ๖๔๘๔ (ในวันและเวลาราชการ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.) ในกรณีที่ส่งเอกสารการสมัครภายหลังปิดรับสมัครจะไม่ได้รับการพิจารณา ทั้งนี้ การสมัครจะสมบูรณ์เมื่อเจ้าหน้าที่ได้รับหลักฐานการสมัครทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) ครบถ้วน และได้แจ้งตอบกลับแล้ว

สำหรับเอกสารตามข้อ ๓.๓ (๔) สามารถนำมายื่นในภายหลังได้ แต่ต้องยื่นภายใน ๑ เดือน นับจากวันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) โดยผู้ผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งต้องมีผลคะแนนไม่น้อยกว่าเกณฑ์ที่กำหนด จึงจะมีสิทธิเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่เสาสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน ซึ่งผลคะแนนตามข้อ ๓.๓ (๔) จะไม่นำมาประกอบการพิจารณาในการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

คณะกรรมการฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง วัน เวลา และสถานที่ในการประเมิน ในวันพุธที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ทางเว็บไซต์ <https://www.m-society.go.th> หัวข้อ “ข่าวบุคลากร” และเว็บไซต์ <http://hrm.m-society.go.th> หัวข้อ “ข่าวบุคลากร”

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

การคัดเลือกบุคคลแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่เสาสังคมและวัฒนธรรมอาเซียนประจำการที่คณะผู้แทนถาวรไทยประจำอาเซียน ณ กรุงจาการ์ตา สาธารณรัฐอินโดนีเซีย จะพิจารณาจากใบสมัคร เอกสารประกอบการสมัคร และการสัมภาษณ์ (ภาษาอังกฤษ) โดยกำหนดองค์ประกอบการประเมิน คะแนน ดังนี้

ลำดับที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน
๑	ความรู้ พิจารณาจาก วุฒิการศึกษา ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ เช่น ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประชาคมอาเซียน โดยเฉพาะในด้านประชาคม สังคมและวัฒนธรรม ทั้ง ๑๕ สาขา ซึ่งรวมถึงวิสัยทัศน์ โครงสร้าง กลไกการดำเนินงาน ตราสาร แผนงาน กรอบความร่วมมือ และบทบาทของกระทรวงการ พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในฐานะผู้ประสานงานหลักประชาคมสังคม และวัฒนธรรมอาเซียน ตลอดจนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับลักษณะงานและภารกิจของคณะผู้แทนถาวรไทยประจำอาเซียน	๓๐
๒	ประสบการณ์และผลการดำเนินงานที่ผ่านมา พิจารณาจากประวัติการทำงาน และผลการปฏิบัติงานด้านต่างประเทศที่ผ่านมา	๒๕
๓	ทักษะและความสามารถ พิจารณาจากทักษะด้านภาษาอังกฤษ ทักษะในการสื่อสาร การประสานงาน การเตรียมการและการเข้าร่วมประชุมระหว่างประเทศ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความคล่องแคล่วว่องไวในการตอบคำถาม การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า และการ แสดงความคิดเห็นต่างๆ	๒๕
๔	บุคลิกภาพและลักษณะของบุคคล พิจารณาจากบุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ ความประพฤติ อุปนิสัย แรงจูงใจและความกระตือรือร้นในการทำงาน การปรับตัวในการทำงาน มนุษย์สัมพันธ์ การทำงานร่วมกับบุคคลอื่น และการทำงานเป็นทีม	๒๐

๖. เกณฑ์การประเมิน

ผู้ผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งจะต้องได้คะแนนการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาวอังคณา ใจกิจสุวรรณ)

รองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ประธานคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่เสาสังคมและวัฒนธรรมอาเซียนฯ