



# บันทึกข้อความ

ปพม  
รับที่ 1099  
วันที่ 8 ต.ค. 2565  
เวลา 17.29

รอง ปพม.  
รับที่ 396  
วันที่ 28 ต.ค. 65  
เวลา 14.26

ส่วนราชการ กองกลาง กลุ่มการบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๖๕๙ ๖๔๕๐

ที่ พม ๐๒๐๑/๒๗๗ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนากำลังและความมั่นคง  
ของมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙

เรียน ปลัดกระทรวงการพัฒนากำลังและความมั่นคงของมนุษย์

## ๑. เรื่องเดิมและข้อเท็จจริง

๑.๑ ตามหนังสือที่ พม ๐๒๐๑/๕๑๕๗ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ปพม. อนุมัติโครงการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ของ สป.พม. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ เพื่อให้สป.พม. มีกรอบแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สป.พม. สอดคล้องกับบริบทและสถานการณ์ภายในและภายนอกองค์กร งบประมาณดำเนินการทั้งสิ้น ๑๗๑,๖๐๐ บาท (หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นหนึ่งพันหก ร้อยบาทถ้วน)

๑.๒ กองกลาง ดำเนินงานโครงการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ โดยเรียนเชิญ รศ.ดร.ปกรณ์ ศิริประกอบ หัวหน้าภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และทีมวิจัยเป็นวิทยากรกระบวนการและให้คำแนะนำการจัดทำแผนกลยุทธ์ฯ ดังกล่าว โดยมีผู้บริหาร ผู้อำนวยการสำนัก/ กอง / ศูนย์ / และพัฒนากำลังและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด รวมทั้งผู้แทนจากหน่วยงานในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมทั้งสิ้น ๖๐ คน เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์ฯ สรุปดังนี้

๑.๒.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการผ่านระบบออนไลน์เพื่อวิเคราะห์ SWOT เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ โดยวิทยากรบรรยายให้ความรู้หัวข้อ “แนวทางการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และรองรับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล” และแลกเปลี่ยนประเด็นปัญหาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ของ สป.พม. โดยวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกผ่านทฤษฎี SWOT Analysis ทฤษฎี I-STEP (International STEP Analysis) และ ๗'s (Strategy Structure Style System Staff Skill Shared Value)

๑.๒.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการผ่านระบบออนไลน์เพื่อจัดทำวิสัยทัศน์และพันธกิจของแผนกลยุทธ์ฯ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ โดยนำเสนอข้อมูลผลการวิเคราะห์ SWOT Analysis ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมร่วมแสดงความคิดเห็นเพื่อกำหนดทิศทาง วิสัยทัศน์ และพันธกิจของแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ สป.พม. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙

/๑.๒.๓ การประชุม...

๑.๒.๓ การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำร่างแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ เมื่อวันที่ ๑๙ และ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยผู้เข้าร่วมประชุมร่วมกันกำหนดกิจกรรม ตัวชี้วัด ระดับ ค่าเป้าหมาย และระยะเวลาในการดำเนินการกิจกรรมที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ พันธกิจ และวิสัยทัศน์ ของแผนกลยุทธ์ฯ โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับมิติ HR Scorecard ของสำนักงาน ก.พ. เพื่อใช้ประเมินผลสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ

๑.๒.๔ กองกลางและสถาบันพระประชาบดี ได้ประชุมเพื่อวิเคราะห์และประมวลผล ข้อมูลจัดทำแผนกลยุทธ์ฯ โดยมี รศ.ดร.ปกรณ์ ศิริประกอบ ให้ความเห็นเพิ่มเติมเพื่อความครบถ้วนสมบูรณ์ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

## ๒. ข้อพิจารณา

เพื่อให้ สป.พม. มีกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและขับเคลื่อนสู่ผลสำเร็จ อย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับแนวทางการประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (HR Scorecard) จึงเห็นสมควรดำเนินการดังนี้

๒.๑ เสนอ สป.พม. ให้ความเห็นชอบแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ของ สป.พม. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙

๒.๒ มอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแผนให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่าง เป็นรูปธรรม โดยกำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินงานส่งกองกลาง ภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ และ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

๒.๓ มอบกองกลางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ของ สป.พม. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ ผ่านช่องทางต่างๆ

## ๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ตามข้อ ๒



(นางสาวบุษยา ใจสว่าง)

ผู้อำนวยการกองกลาง

เห็นชอบทั้งหมด



(นางพัชรี อาระชกุล)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

- ๗ ก.พ. ๒๕๖๕



(นางสาวอังคณา ใจกิจสุวรรณ)

รอง สป.พม.

๒๘ ม.ค. ๒๕๖๕