



ด่วน

บันทึกข้อความ

กองการเจ้าหน้าที่
เลขที่รับ 1585
วันที่ 11 ส.ค. 2551
เวลา 14.22

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุม โทร.2024
ที่ มอ 001/299 วันที่ 10 มีนาคม 2551

เรื่อง มอบหมายการพิจารณาอุทธรณ์ร้องทุกข์ของลูกจ้างประจำให้คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำหน้าที่
แทนสภามหาวิทยาลัย

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ด้วยที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ 304(2/2551) เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2551
ได้พิจารณาเรื่อง มอบหมายการพิจารณาอุทธรณ์ร้องทุกข์ของลูกจ้างประจำให้คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์
ทำหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย แล้ว ที่ประชุมมีมติมอบหมายให้คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำ
มหาวิทยาลัยมีอำนาจหน้าที่พิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยทั้งวินัยร้ายแรง ไม่ร้ายแรงของลูกจ้างประจำ
แทนสภามหาวิทยาลัย

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป ได้แนบเรื่องเดิมคืนมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

อุทธรณ์
11/2/51

(รองศาสตราจารย์วรัญ ตันชัยสวัสดิ์)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากุศลกร รักษาราชการแทน

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

11/2/51

11/2/51

11/2/51

11/2/51

วาระที่.....

เรื่อง มอบหมายการพิจารณาอุทธรณ์ร้องทุกข์ของลูกจ้างประจำให้คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ฯ
ทำหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย

ตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค 0527.6/ว 50 ลงวันที่ 26 พฤษภาคม 2541 และที่ กค 0527.6/ว. 51 ลงวันที่ 26 พฤษภาคม 2541 กระทรวงการคลังได้กำหนดหลักเกณฑ์การอุทธรณ์ร้องทุกข์และการพิจารณาอุทธรณ์ร้องทุกข์ของลูกจ้างประจำ ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537 ข้อ 64 และข้อ 65 ดังนี้

1 การอุทธรณ์

คำสั่งลงโทษทางวินัยของผู้บังคับบัญชาที่ต่ำกว่าอธิการบดีให้อุทธรณ์ต่อ อ.ก.พ. กรม และคำสั่งลงโทษของอธิการบดี ให้อุทธรณ์ต่อ อ.ก.พ. กระทรวง

3 การร้องทุกข์

ในกรณีที่เหตุร้องทุกข์เกิดจากผู้บังคับบัญชาที่ต่ำกว่าอธิการบดีให้ร้องทุกข์ต่ออธิการบดี และในกรณีที่เหตุร้องทุกข์เกิดจากอธิการบดี ให้ร้องทุกข์ต่อปลัดกระทรวงเจ้าสังกัด นั้น

เนื่องจากตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 มาตรา 74 ได้กำหนดให้บรรดาอำนาจหน้าที่ ที่เคยเป็นของ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย (ทำหน้าที่แทนอ.ก.พ.และอ.ก.พ. กระทรวง) ไปเป็นอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย ซึ่งสภามหาวิทยาลัยได้ออกข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. 2551 โดยกำหนดให้มีคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย มีหน้าที่พิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษวินัยไม่ร้ายแรงของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยและเรื่องร้องทุกข์ที่เกิดจากอธิการบดี ดังนั้นจึงเห็นสมควรเสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณามอบหมายให้คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย มีอำนาจหน้าที่พิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยทั้งวินัยร้ายแรงและไม่ร้ายแรงและเรื่องร้องทุกข์ของลูกจ้างประจำแทนสภามหาวิทยาลัยด้วย

จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยมาเพื่อ โปรดพิจารณา

ที่ประชุมมีมติ.....



มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
 รั้วที่ 04310
 วันที่ 1 ส.ย. 2541
 เวลา

ที่ กค 0527.6/ว.50

กระทรวงการคลัง
 ถนนพระราม 6 กทม. 10400

๗๖ พฤษภาคม 2541

น. 1 ส.ย. 2541
 วันที่ 1 ส.ย. 2541
 เวลา 15.30

เรื่อง การอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์ของลูกจ้างประจำ
 เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
 อ้างถึง หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0510/ว 2159 ลงวันที่ 19 มกราคม 2526

ด้วยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537
 ข้อ 64 กำหนดว่า "ลูกจ้างประจำผู้ใดถูกส่งลงโทษตามระเบียบนี้ให้ผู้นั้นปฏิบัติอุทธรณ์ได้ภายในสาม
 สัปดาห์นับแต่วันทราบคำสั่ง

การอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์ให้ไปไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวง-
 การคลังกำหนด

ในกรณีที่ส่งให้ผู้อุทธรณ์กลับเข้าปฏิบัติราชการ ในหน้าข้อ 55 มาใช้บังคับโดยอนุโลม"
 เพื่อให้การดำเนินการของส่วนราชการต่าง ๆ ตามระเบียบข้อ 64 ดังกล่าว เป็นไปอัน
 แน่วแน่วกัน อาศัยอำนาจตามความในข้อ 64 แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำ
 ของส่วนราชการ พ.ศ. 2537 กระทรวงการคลังจึงขอยกเลิกหนังสือที่อ้างถึงดังกล่าว และกำหนด
 หลักเกณฑ์การอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์ของลูกจ้างประจำ ดังต่อไปนี้

1. การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษ ให้ผู้อุทธรณ์ได้สำหรับตนเองเท่านั้น จะอุทธรณ์แทนผู้อื่น
 หรือมอบหมายให้ผู้อื่นอุทธรณ์แทนไม่ได้

การอุทธรณ์ต้องทำเป็นหนังสือแสดงข้อเท็จจริงและเหตุผลในการอุทธรณ์ให้ เห็น
 ว่า ได้ถูกลงโทษโดยไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม หรือไม่เป็นธรรมอย่างไร และลงลายมือชื่อและที่อยู่
 ของผู้อุทธรณ์

ในการอุทธรณ์ ถ้าผู้อุทธรณ์ประสงค์จะแถลงการคัดค้านวาจาในชั้นพิจารณาของ
 อ.ก.พ. จังหวัด อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง แล้วแต่กรณี ให้แสดงความประสงค์ไว้ใน

/หนังสือ.....

อธิการบดี
 10/11/41

หนังสืออุทธรณ์ หรือจะทําเป็นหนังสือต่างหากก็ได้ แต่ต้องยื่นหรือส่งหนังสือขอแถลงการณ์ด้วยวาจาใน
ชื่อ อ.ก.พ. โดยตรง ภายในสามสิบวันนับแต่วันยื่นหรือส่งหนังสืออุทธรณ์

2. เพื่อประโยชน์ในการอุทธรณ์ ผู้จะอุทธรณ์มีสิทธิขอตรวจ หรือคัดรายงานการ
สอบสวนของคณะกรรมการสอบสวนหรือของผู้สอบสวนก็ได้ ส่วนการขอตรวจหรือคัดบันทึกถ้อยคำบุคคล
พยานหลักฐานอื่นหรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาผู้ส่งลงโทษที่จะอนุญาตหรือ
ไม่ โดยให้พิจารณาถึงประโยชน์ในการรักษาวินัยของลูกจ้างประจำ ตลอดจนเหตุผลและความจำเป็น
เป็นเรื่อง ๆ ไป

3. การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษ ให้อุทธรณ์ได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่ง โดย
ให้อุทธรณ์ ดังนี้

3.1 การอุทธรณ์คำสั่งของผู้บังคับบัญชาในราชการบริหารส่วนภูมิภาคที่ต่ำกว่า
ผู้ว่าราชการจังหวัด ให้อุทธรณ์ต่อ อ.ก.พ. จังหวัด และให้ อ.ก.พ. จังหวัด เป็นผู้พิจารณาอุทธรณ์

3.2 การอุทธรณ์คำสั่งของผู้บังคับบัญชาในราชการบริหารส่วนกลางที่ต่ำกว่า
อธิบดี ให้อุทธรณ์ต่อ อ.ก.พ. กรม และให้ อ.ก.พ. กรม เป็นผู้พิจารณาอุทธรณ์

3.3 การอุทธรณ์คำสั่งของผู้ว่าราชการจังหวัด หรืออธิบดี หรือปลัดกระทรวง
ให้อุทธรณ์ต่อ อ.ก.พ. กระทรวง และให้ อ.ก.พ. กระทรวง เป็นผู้พิจารณาอุทธรณ์

4. การไต่ระยะเวลาอุทธรณ์ การยื่นอุทธรณ์ การใช้สิทธิของผู้อุทธรณ์ในการ
คัดค้านการทําผู้พิจารณาอุทธรณ์ และการพิจารณาอุทธรณ์ ให้ใช้แนวทางปฏิบัติของข้าราชการ
พลเรือนโดยอนุโลม

5. เมื่อ อ.ก.พ. จังหวัด อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง ได้พิจารณาวินิจฉัย
อุทธรณ์แล้ว ให้มีมติ ดังนี้

5.1 ถ้าเห็นว่าการสั่งลงโทษถูกต้องและเหมาะสมกับความผิดแล้ว ให้มีมติยก
อุทธรณ์

5.2 ถ้าเห็นว่าการสั่งลงโทษไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสมกับความผิด และเห็นว่า
ผู้อุทธรณ์ได้กระทำความผิดอย่างร้ายแรง ควรได้รับโทษเบาลง ให้มีมติให้ลดโทษเป็นสถานโทษหรือ
อัตราโทษที่เบาลง

5.3 ถ้าเห็นว่าการส่งลงโทษไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสมกับความผิด และเห็นว่าผู้ถูกระงับโทษได้กระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ซึ่งเป็นการกระทำผิดวินัยเล็กน้อย และมีเหตุอันควรสงเคราะห์ ให้มีมติให้ส่งคำโทษ โดยให้ทำหนังสือเป็นหนังสือหรือว่ากล่าวตักเตือนก็ได้


5.4 ถ้าเห็นว่าการส่งลงโทษไม่ถูกต้อง และเห็นว่าการกระทำของผู้ถูกระงับโทษไม่เป็นความผิดวินัย หรือพยานหลักฐานยังไม่เพียงพอว่าผู้ถูกระงับโทษได้กระทำผิดวินัย ให้มีมติให้ยกโทษ

6. เมื่อ อ.ก.พ. จังหวัด อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.พ.กระทรวง ได้วินิจฉัยอุทธรณ์ โดยมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด อธิบดี หรือ รัฐมนตรีเจ้าสังกัด แล้วแต่กรณี ส่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามมตินั้น และเมื่อคำสั่งหรือปฏิบัติตามมติดังกล่าวแล้ว ให้แจ้งให้ผู้ถูกระงับโทษทราบเป็นหนังสือโดยเร็ว

7. ในกรณีที่ลูกจ้างประจำได้ยื่นหรือส่งหนังสืออุทธรณ์ต่อผู้บังคับบัญชาไว้แล้ว ก่อนวันที่หนังสือเวียนฉบับนี้ใช้บังคับ และการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์นั้นยังไม่แล้วเสร็จ ให้ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวพิจารณาวินิจฉัยเรื่องอุทธรณ์นั้นต่อไป ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0510/ว 2159 ลงวันที่ 19 มกราคม 2526 เรื่อง การอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์

จึงเวียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2541 เป็นต้นไป

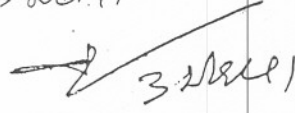
ขอแสดงความนับถือ



(นายมาทิล ธีธรรมาธิกร)
รองปลัดกระทรวงฯ ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง
สำนักบริหารการเบิกจ่ายเงิน
ส่วนบริหารงานบุคคลลูกจ้าง
โทร. 2713119

วัน อังคาร ๑๖ มิถุนายน ๒๕๔๑
เพื่อไม่ติดขัด
ทุกกรม: ในข้อราชการที่ร้องขอ
ทำไป ๑๑๕, ๑๓๐๘๖๓
๓ ๑๖.๕๑



๑๑๐
๑๐๐
๔๒.๕.๕๑

บันทึกข้อมูล