



ประกาศกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เรื่อง แนวทางและวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมให้แก่ข้าราชการที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่นประจำปี

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้อ ๘ ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดให้ส่วนราชการระดับกรม จังหวัด และผู้บังคับบัญชานำไปใช้ประกอบการแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การให้ออกจากราชการ และการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยกรณีนั้น และอาจนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ เช่น การให้รางวัลประจำปี รางวัลจูงใจและค่าตอบแทนต่างๆด้วยก็ได้ และมติการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่นประจำปี อีกทั้งเป็นการสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ภายใต้กรอบแนวคิดของการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดี จึงกำหนดแนวทางและวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่นประจำปี ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

(๑) ต้องเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการของสำนักงาน ก.พ. และต้องได้รับการตัดวงเงินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ สังกัดส่วนกลางเท่านั้น

(๒) กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่นประจำปี ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมปีละ ๒ ครั้ง ณ วันที่ ๑ เมษายน และ ๑ ตุลาคม ของปีที่ได้รับการคัดเลือก

(๓) ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่นประจำปี ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติม ตามเงื่อนไขดังนี้

- กรณีได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ ๔ ของฐานในการคำนวณ

- กรณีได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ ๓ ของฐานในการคำนวณ

(๔) ให้ใช้วงเงินสำหรับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมกรณีดังกล่าวจากวงเงินในส่วนที่กันไว้ในดุลยพินิจของผู้บริหาร

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายปรเมธี วิมลศิริ)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

