



กองกลาง สป.พ.ม.
รับที่ 13601
วันที่ 1 ส.ค. 2561
เวลา.....น.

ปพ.ม.
รับที่ 3861
วันที่ 21 ส.ค. 2561
เวลา 13.47

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองกลาง กลุ่มการบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๖๔๔๘
ที่ พม ๐๒๐๑/๗๕๖๖ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุมัติหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ

เรียน ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามหนังสือสำนักบริหารงานกลาง ที่ พม ๐๒๐๑/๗๕๖๖ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๖ ปลัดกระทรวงอนุมัติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยกำหนดเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการ ดังนี้

ผลการประเมินระดับดีเด่น	(๙๕ - ๑๐๐%)	เลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๔.๐๑ - ๖.๐๐
ผลการประเมินระดับดีมาก	(๘๕ - ๙๔%)	เลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓.๒๑ - ๔.๐๐
ผลการประเมินระดับดี	(๗๕ - ๘๔%)	เลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๒.๔๑ - ๓.๒๐
ผลการประเมินระดับพอใช้	(๖๕ - ๗๔%)	เลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๑.๐๐ - ๒.๔๐
ผลการประเมินระดับต้องปรับปรุง (น้อยกว่า ๖๕%)		ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

๑.๒ ปลัดกระทรวงอนุมัติจัดประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อพิจารณาปรับปรุงเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการประจำปี ในวันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม สป.พ.ม. ชั้น ๘ อาคารกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ได้พิจารณาเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการประจำปี โดยคำนึงถึงปัญหาและอุปสรรคอันเกิดจากการกำหนดร้อยละการเลื่อนค่าตอบแทนขั้นต่ำของแต่ละระดับการประเมิน รวมทั้งวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการอัตราร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายนของทุกปี ทำให้หน่วยงานไม่มีวงเงินงบประมาณเพียงพอต่อการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่นได้ ดังนั้น คณะกรรมการกลั่นกรองจึงมีมติปรับปรุงหลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ตามรายละเอียดดังนี้

/ผลการประเมิน...

ผลการประเมินระดับดีเด่น	(๙๕.๐๐ - ๑๐๐.๐๐%)	เลื่อนค่าตอบแทนไม่เกินร้อยละ ๖.๐๐
ผลการประเมินระดับดีมาก	(๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙%)	เลื่อนค่าตอบแทนไม่เกินร้อยละ ๔.๐๐
ผลการประเมินระดับดี	(๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙%)	เลื่อนค่าตอบแทนไม่เกินร้อยละ ๓.๒๐
ผลการประเมินระดับพอใช้	(๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙%)	ไม่ได้เลื่อนค่าตอบแทน
ผลการประเมินระดับต้องปรับปรุง (น้อยกว่า ๖๕.๐๐%)		ไม่ได้เลื่อนค่าตอบแทน

หมายเหตุ การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการตั้งแต่ร้อยละ ๕.๐๐ ขึ้นไป ให้เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบฯ เพื่อพิจารณาความเหมาะสม ตามดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ เป็นการเฉพาะราย

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการของส่วนราชการมีความโปร่งใสและเป็นธรรมภายใต้มาตรฐานแนวทางปฏิบัติเดียวกัน และเป็นไปตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ กองกลางเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานราชการ ดังนี้

๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ

๓.๑.๑ กำหนดให้ส่วนราชการในสังกัด สป.พ.ม. ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ประกอบด้วย ๒ องค์ประกอบการประเมิน ได้แก่ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๘๐) และพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๒๐) โดยกำหนดให้ประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงานหรือสมรรถนะในการปฏิบัติงาน จำนวน ๕ สมรรถนะ ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน การบริการที่ดี การคิดวิเคราะห์ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และการดำเนินการเชิงรุก

๓.๑.๒ ให้ส่วนราชการนำผลคะแนนจากการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในแต่ละรอบการประเมินมาหาค่าเฉลี่ย และจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง พร้อมทั้งแจ้งผลการประเมินให้พนักงานราชการทราบ เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้แก่พนักงานราชการได้พัฒนาผลการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้นในรอบการประเมินถัดไป โดยกำหนดเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการ ดังนี้

ผลการประเมินระดับดีเด่น	(๙๕.๐๐ - ๑๐๐.๐๐%)	เลื่อนค่าตอบแทนไม่เกินร้อยละ ๖.๐๐
ผลการประเมินระดับดีมาก	(๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙%)	เลื่อนค่าตอบแทนไม่เกินร้อยละ ๔.๐๐
ผลการประเมินระดับดี	(๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙%)	เลื่อนค่าตอบแทนไม่เกินร้อยละ ๓.๒๐
ผลการประเมินระดับพอใช้	(๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙%)	ไม่ได้เลื่อนค่าตอบแทน
ผลการประเมินระดับต้องปรับปรุง (น้อยกว่า ๖๕.๐๐%)		ไม่ได้เลื่อนค่าตอบแทน

หมายเหตุ การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการตั้งแต่ร้อยละ ๕.๐๐ ขึ้นไป ให้เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบฯ เพื่อพิจารณาความเหมาะสม ตามดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ เป็นการเฉพาะราย

๓.๒ การเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการ

ให้พนักงานราชการได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน ดังนี้

๓.๒.๑ ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณที่แล้วไม่น้อยกว่า ๘ เดือน เพื่อจูงใจให้พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดี ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี

๓.๒.๒ พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการที่มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี ได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ควบคุมวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายนของทุกปี

๓.๒.๓ กรณีที่มีการคำนวณเพื่อปรับค่าตอบแทนหรือเลื่อนค่าตอบแทนแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปัดเศษขึ้นเป็นสิบบาท

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการดังกล่าว ให้หน่วยงานในสังกัดยึดถือปฏิบัติตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๓ ทั้งนี้ กองกลางจะดำเนินการแจ้งเวียนให้หน่วยงานรับทราบหลักเกณฑ์ดังกล่าวในโอกาสต่อไป



(นายอนุกุล ปิตแก้ว)

ผู้อำนวยการกองกลาง

อนุมัติ ๓



(นายประเมธี วิมลศิริ)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๒๕ ส.ค. ๒๕๖๑



(นางไพรวรรณ พลวัน)

รองปลัดกระทรวง

๒๑ ส.ค. ๒๕๖๑

2

2