



คำสั่งกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ที่ ๕๒๐ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ เพื่อเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนประจำปี

โดยที่กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๙ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ตามที่สำนักงาน ก.พ. และกระทรวงการคลังได้วางหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาใช้ประกอบการพิจารณาบำเหน็จความชอบโดยเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม ได้มาตรฐานเป็นสิ่งจูงใจให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการปฏิบัติหน้าที่ของตนอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อราชการโดยรวม ตามกฎ ก.พ. และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๔ นั้น

เพื่อให้การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนประจำปีของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และสำนักงานรัฐมนตรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๕๔ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบข้าราชการและลูกจ้างประจำ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- ๑.๑ ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประธานกรรมการ
- ๑.๒ รองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กรรมการ
- ๑.๓ หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง กรรมการ
- ๑.๔ ผู้อำนวยการกองกลาง กรรมการและเลขานุการ
- ๑.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มการบริหารทรัพยากรบุคคล กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ  
กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- ๑.๖ หัวหน้าฝ่ายทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ  
กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ พิจารณำบำเหน็จความชอบของข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทอำนวยการและประเภทบริหาร ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปทุกระดับในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และสังกัดสำนักงานรัฐมนตรี และพิจารณาจัดสรรโควตาให้ส่วนราชการในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อให้มีการส่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการประจำปี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

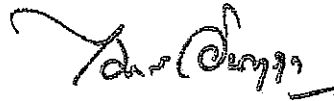
๒.๒ พิจารณำบำเหน็จความชอบลูกจ้างประจำ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และสังกัดสำนักงานรัฐมนตรี และพิจารณาจัดสรรโควตาให้ส่วนราชการในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อให้มีการส่งเลื่อนขั้นค่าจ้างแก่ลูกจ้างประจำ ประจำปี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการสำนักงาน ก.พ. และกระทรวงการคลัง กำหนด

๒.๓ พิจารณาคำตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และสังกัดสำนักงานรัฐมนตรี และพิจารณาจัดสรรโควตาให้ส่วนราชการในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อให้มีการส่งเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีและการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๒.๔ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป โดยให้ยกเลิกคำสั่งกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ ๑๔๒๘/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายไมตรี อินทุสุต)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์